

องค์กรคุณธรรม

ศูนย์พัฒนากาารสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์



" แม้เรารู้ว่าเป้าหมายคืออะไร แต่สิ่งที่เราทำ และทำแล้วสัมผัสได้ถึงคุณค่า ความดีงาม ท่ามกลางบรรยากาศของความเป็นครอบครัวเดียวกัน สิ่งเล็ก ๆ ที่เราทำ เราเชื่อมั่นว่า จะส่งผลที่ยิ่งใหญ่ ...เสมอ"



ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคเหนือ อังชวัดบคอสรอธ

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุข
ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ สังกัด

กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เกิดขึ้นภายใต้โครงสร้าง

การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาการสาธารณสุข

มูลฐานแห่งอาเซียน ในโครงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (ASEAN

Human Resource Development Project) ตามยุทธศาสตร์

ขององค์การอนามัยโลก(WHO) ได้รับความเห็นชอบในการจัดตั้ง

ตามมติคณะรัฐมนตรี และพร้อมดำเนินการตามภารกิจด้วย**กลวิธีการ**

สาธารณสุขมูลฐาน (Primary Health Care) เพื่อสุขภาพดีถ้วนหน้า

ของประชาชนในชาติ (Health for All) ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๒๘ เป็นต้นมา

เต็มชื่อศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาการสาธารณสุข ภาคเหนือ (2528) และมาเป็นศูนย์พัฒนาการ
สาธารณสุขมูลฐาน ภาคเหนือ ในปัจจุบัน

เรา: **"เป็นผู้นำการพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานในระดับอาเซียน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓"** คือวิสัยทัศน์
ที่เรามุ่งมั่นตั้งใจ และจะไปให้ถึง โดยมีภารกิจสำคัญคือ 1) ขับเคลื่อนและประเมินผลการดำเนินงานการ
สาธารณสุขมูลฐานในระดับพื้นที่ 2) พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายด้านการสาธารณสุขมูลฐาน ๓) พัฒนา
ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมด้านการสาธารณสุขมูลฐาน ๔) เป็นศูนย์วิชาการด้านการสาธารณสุข
มูลฐานในระดับภาค ๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประเมินผล และพัฒนารูปแบบการสาธารณสุขมูลฐานในระดับ
พื้นที่ ทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงานกระทรวงสาธารณสุข และในระดับนานาชาติ



ศูนย์ฯ สสม.ภาคเหนือ รับผิดชอบจำนวน ๑๘ จังหวัดภาคเหนือ
บนที่บุคคลากรทั้งข้าราชการและลูกจ้าง รวม 17 คน แต่ถ้านั้นเรา
สามารถดำเนินการทิว ตอบสนองความต้องการของลูกค้ำ มีผลงานเชิง
ประจักษ์ เกิดการยอมรับ ศรัทธา ของภาคีเครือข่ายทั้ง ๓ ภาคส่วน
ได้แก่ ภาครัฐ (เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับจังหวัด ว่าทิว และตำบล)
ภาคประชาชน (ได้แก่ จสม. และแกนนำกลุ่มองค์กรต่าง ๆ) และภาค
ท้องถิ่น ด้วยดีเสมอมา



มาถึงวันนี้ หลายคนมองว่าเราประสบผลสำเร็จ เป็นที่ยอมรับ
เชื่อมั่น หรือสามารถยกระดับเป็น "องค์กรคุณธรรม" ที่หลายหน่วยงาน
ต้องการไปให้ถึง แต่พวกเราชาวศูนย์ฯ สสม. ภาคเหนือ กลับมองว่า
"องค์กรคุณธรรม" เป็นเพียงเป้าหมายหรือเบ้าบ่ม แต่แท้จริงแล้วระหว่างทาง
ที่พวกเราชาวศูนย์ฯ สสม.ภาคเหนือก้าวเดิน ขอเพียงเรา **"ได้ทำหน้าที่"**

ตามภารกิจขององค์กร ด้วยความรัก ศรัทธา และเชื่อมั่นว่า **สิ่งที่พวกเราลงมือ ลงแรงกันในแต่ละวัน แม้
เป็นสิ่งที่เล็กๆ แต่มันจะส่งผลต่อเมืองสู่สิ่งที่ยิ่งใหญ่ได้"** ก็พอ พวกเรามักบอกตัวเองอยู่เสมอว่า **"เราสามารถ
ค้นพบความสุข เป็นความสุขแบบพอเพียง ในทุกๆวันที่เรามานั่งทำงานร่วมกัน พวกเรามักกลับบ้านไม่ต่ำกว่า
ห้าโมงเย็น แม้แต่วันเสาร์ อาทิตย์ บางครั้งเราก็ไม่เคยนึกถึง"**





แน่นอนว่า ระหว่างทางเดินไม่ได้โรย
ด้วยกลีบกุหลาบ มีบางครั้ง บางเวลา ที่เรารู้สึก
กดดัน เหนื่อย กังเท้ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องงาน เรื่องส่วนตัว
เรื่องครอบครัว ล้วนเป็นสิ่งเร้าที่ส่งผลต่อความสำเร็จใน "งานราชการ
งานส่วนรวม" สิ่งที่เราทำได้ทำ ได้ดูแลกันอย่างต่อเนื่องเสมอมา ได้ถูก
หล่อหลอม ทั้งความคิด และจิตใจ เราพบปะ ได้ตามกันอยู่เสมอ ทั้งที่เป็น
ทางการและไม่เป็นทางการ เปิดโอกาสให้ทุกคนได้แสดงความคิดเห็น
บอกความต้องการ และหากนับย้อนหลังจากวันนี้ไป เช่น

๐ สวดมนต์ทุกครั้งก่อนเข้าสู่
วาระการประชุมประจำเดือน



๐ "กินข้าวหม้อเดียวกัน" มีอื่กึ่งทุกวัน พวกเราไม่ต้อง
เสียเวลาออกไปกินข้าวนอกหน่วยงาน เพียงคนละ 400
บาทต่อเดือนมารวมกัน มีแม่ครัวคอยดูแลจัดการให้เราได้
กินมื้อเที่ยง "หม้อเดียวกัน"... "กินไป ค่อยไป" ความสุขหาได้
จากมื้อเที่ยง เรากำมาต่อเนื่งเป็นปีที่ 3 แล้ว

๐ งานทำบุญตถุสงกรานต์ ที่ศูนย์ ฯ สสม. ภาคเหนือ
มิใช่เป็นเพียงทำตามประเพณีนิยม แต่เรากำด้วยความตระหนัก
รู้ว่าวันนี้คือเป็นวันเกิดของศูนย์ฯ เราด้วย(4 เมษายน) มีอดีต
ผู้บริหารรุ่นก่อนๆมาพบปะ ให้กำลังใจ มีลูกหลานมาร่วมทำบุญ
รดน้ำขอมพร พร้อมนิมนต์พระ-มาเทศน์สอนการดำเนินชีวิตด้วย
ความสุขแบบพอเพียง



๐ การศึกษาดูงาน
เสริมสร้างความรัก
ความสามัคคี เติมแรง
บันดาลใจในการใช้การ
ทำงานและชีวิตครอบครัว
แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงาน
ระหว่างศูนย์ฯ สสม.ภาค ๗ ศูนย์ฯ สสม.ภาคใต้ (2561)



๐ การอบรม ฝึกสติ ฝึกสมาธิ เพิ่มทักษะ-การฟังอย่างตั้งใจ
และยอมรับในความแตกต่าง ด้วยเทคนิค "Zentangle"





ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ อังฮัดบคอฮอฮัด



- o ร่วมรณรงค์ออกกำลังกายสวมนโยบาย "หมอบบวงวีง"และจีนๆ
- o ประกาศเจตนารมณ์ "องค์กรสุจริต" และถือปฏิบัติร่วมกัน (ทุกปี)
- o เป็นองค์กรปลอดบุหรี่



๖ ศึกษาดูงานการเกษตรพอเพียง "แม่ในหน่วยงาน ในสถานที่ทำงาน ก็สามารถทำได้" ณ รพ.สต.แม่สว่นป่า อ.บางขัน จ.นครศรีธรรมราช นำมาใช้ "ปลูกผักริมรั้วไว้กินเอง" (2561)



o คนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียง "ครอบครัวคำมั้น" ที่นำเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้จริงในชีวิต เป็นตัวอย่างให้ศึกษาเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฯ และผู้สนใจทั่วไป นอกจากนี้ บว.ศูนย์ฯสสม.ภาคเหนือ ยังเป็นประธานมูลนิธิการจัดการความรู้เครือข่ายโรงเรียนชวามา นครสวรรค์ อีกด้วย



o ปลูกผักสวนครัวไว้กินเอง และ แบ่งปัน "ทั้งที่ศูนย์ฯ และที่บ้าน"

o ศึกษาดูงาน "การบริการด้วยหัวใจ Smart & Smile" ณ ศูนย์โตโยต้าติเยียม จังหวัดอุบลราชธานี (2561)



o "Big Cleaning Day สถานที่ทำงานน่าอยู่" ปีละไม่ต่ำกว่า 3 ครั้ง

o ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพิ่มขีดสมรรถนะในการทำงานของบุคลากร

๖ จัดกิจกรรมแสดงมุทิตาจิตแก่บุคลากรที่เกษียณอายุราชการของศูนย์ฯ (ทุกปี)

๖ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการสื่อสาร การทำงาน ส่งความรู้สู่สังคม คำสอน บังคับเตือนใจ สื่อการใช้ชีวิตที่มีความสุขผ่าน กลุ่ม Line



๖ คณะกรรมการบริหารศูนย์ฯ มาจากผู้แทนทุกฝ่าย ทั้งข้าราชการและลูกจ้าง สร้างการมีส่วนร่วมในการบริหารองค์กร

เหล่านี้เป็นกิจกรรมเพียงส่วนหนึ่ง ยังไม่รวมถึงกิจกรรม



วันสำคัญตามนโยบายรัฐบาล และวันสำคัญทางศาสนาในระหว่างทางไปสู่เป้าหมาย "แม้เรารู้ว่าเป้าหมายคืออะไร (องค์กรคุณธรรม) แต่สิ่งที่เราทำ และทำแล้วสัมผัสได้ถึงคุณค่า ความรัก ความดีงาม ท่ามกลางบรรยากาศของความเป็นครอบครัวเดียวกัน นั้นสำคัญกว่า"

อัตลักษณ์ของเรา

"เราล้วนเป็นส่วนหนึ่งของกันและกัน ร่วมสร้างสรรค์สิ่งดีงามเพื่อองค์กร"

ศูนย์สสม.ภาคเหนือ "เรารักกันเสมอ"