

แบบรายงานผลการพัฒนาบุคลากร ตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบการประเมิน ๕ เดือน

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขชุมชนภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์

ชื่อกลุ่มงาน กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการ ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
๑	นายฤทธิค จิตเจน	ผู้อำนวยการ	๑.การผู้ผลิตภัณฑ์ ๒.การบริการที่ดี ๓.การสั่งสมความเชี่ยวชาญใน อาชีพ ๔.การยึดมั่นในความถูกต้อง ของธรรม และจริยธรรม ๕.การทำงานเป็นทีม	การอบรมภายใน หน่วยงานจัด	ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน จัดโดย ศูนย์ สม.ภาคเหนือ	แนวทาง ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	ผ่าน
				การอบรมภายนอก หน่วยงานจัด	ทุกวันที่ที่ « ขอเชอน ร่วมประชุมผู้บริหาร กรม สบส จัดโดย กลุ่มแผน กล.ค. กรม สบส.	นโยบาย ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ตามภารกิจของ กรม สบส.	ผ่าน
				การอบรมภายนอก หน่วยงานจัด	ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ ร่วมประชุมตัวชี้วัด และแนวทางการนิเทศงาน ปี ๒๕๖๕ จัดโดย กรม สบส และสำนักตรวจสอบราชการ	ตัวชี้วัดและแนวทางการนิเทศงาน ปี ๒๕๖๕	ผ่าน
				การอบรมภายนอก หน่วยงานจัด	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ การอบรมและสัมมนา ความรู้ในการบริหารจัดการน้ำจุ่งของหน่วย บริการในสังกัด จัดโดย กรม สบส	การบริหารจัดการเงินบำรุงของหน่วยบริการ	ผ่าน
				การอบรมภายนอก หน่วยงานจัด	๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ อบรมการใช้ แอปพลิเคชัน หม้อพ้ออัม และ เป้าตั้งค์ เพื่อใช้ ในการดูแลตนเองในสถานการณ์การระบาดของ โควิด-๑๙ อีกด้วย การใช้ชุดตรวจ ATK ด้วย ตนเอง จัดโดย ศูนย์ สม. ภาคเหนือ	ใช้แอปพลิเคชัน หม้อพ้ออัม และ เป้าตั้งค์ ในการดูแลตนเองในสถานการณ์การ ระบาดของโควิด-๑๙ อีกด้วย ใช้ชุดตรวจ ATK ด้วยตนเองได้	ผ่าน
๒	นายภูมิพัฒน์ กานจก	เจ้าหน้าที่งานฝึกหัด ศึกษาสำนักงาน	๑.การผู้ผลิตภัณฑ์ ๒.การบริการที่ดี ๓.การสั่งสมความเชี่ยวชาญใน อาชีพ ๔.การยึดมั่นในความถูกต้อง	การอบรมภายนอก หน่วยงานจัด	๗-๙ ธ.ค.๒๕๖๔ การอบรมเพิ่มทักษะการ ปฏิบัติงานด้านสารบรรณ กรมสันัสนีเวิร์ก สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ผ่าน ระบบออนไลน์)	การปฏิบัติงานด้านงานสารบรรณและ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ผ่าน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการ ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
			ขอบธรรม และจริยธรรม 5.การทำงานเป็นทีม	การอบรมภายใน หน่วยงานจัด	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อบรมการใช้ แอปพลิเคชัน หม้อพ้อแม และ เป้าจัง เพื่อใช้ ในการคุณและแทนเงินสถานการณ์การขาดของ โภคคิวต๐๙ อีกทั้ง การใช้ชุดตรวจ ATK ด้วย ตนเอง จัดโดย ศูนย์ สสน. ภาคเหนือ	ใช้แอปพลิเคชัน หม้อพ้อแม และ เป้าจัง ในการคุณและแทนเงินสถานการณ์การ ขาดของโภคคิวต๐๙ อีกทั้ง ใช้ชุดตรวจ ATK ด้วยตนเองได้	ผ่าน
				การอบรมภายใน หน่วยงานจัด	ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน จัดโดย ศูนย์ สสน.ภาคเหนือ	แนวทาง ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ตามการกิจของหน่วยงาน	
				การอบรมภายนอก หน่วยงานจัด	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ การอบรมเสริมสร้าง ความรู้ในกระบวนการบริหารจัดการเงินบำรุงของหน่วย บริการในสังกัด จัดโดย กรม สบส	การบริหารจัดการเงินบำรุงของหน่วยบริการ	ผ่าน
๓	นางสาวนารี ยอดทอง	เจ้าหน้าที่งานธุรการ ชำนาญงาน	๑.การมุ่งผลลัพธ์ที่ ๒.การบริการที่ดี ๓.การสั่งสอนความเชี่ยวชาญใน อาชีพ ๔.การยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรม และจริยธรรม ๕.การทำงานเป็นทีม	การอบรมภายนอก หน่วยงานจัด	๗ - ๙ ธ.ค. 2564 การอบรมเพิ่มนักกายภาพ ปฏิบัติงานห้ามสารบรรณ กรมสันติสุขบริการ สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัด โดย สำนักเลขานุการกรม (ผ่านระบบออนไลน์)	การปฏิบัติงานด้านงานสารบรรณและ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ผ่าน
				การอบรมภายใน หน่วยงานจัด	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อบรมการใช้ แอปพลิเคชัน หม้อพ้อแม และ เป้าจัง เพื่อใช้ ในการคุณและแทนเงินสถานการณ์การขาดของ โภคคิวต๐๙ อีกทั้ง การใช้ชุดตรวจ ATK ด้วย ตนเอง จัดโดย ศูนย์ สสน. ภาคเหนือ	ใช้แอปพลิเคชัน หม้อพ้อแม และ เป้าจัง ในการคุณและแทนเงินสถานการณ์การ ขาดของโภคคิวต๐๙ อีกทั้ง ใช้ชุดตรวจ ATK ด้วยตนเองได้	ผ่าน
				การอบรมภายใน หน่วยงานจัด	ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน จัดโดย ศูนย์ สสน.ภาคเหนือ	แนวทาง ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ตามการกิจของหน่วยงาน	ผ่าน
				การอบรมภายนอก หน่วยงานจัด	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ การอบรมเสริมสร้าง ความรู้ในกระบวนการบริหารจัดการเงินบำรุงของหน่วย บริการในสังกัด จัดโดย กรม สบส	การบริหารจัดการเงินบำรุงของหน่วยบริการ	ผ่าน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการ ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
๔	นางสาวลักษณ์ ช้างเนียม	เจ้าหน้าที่งานธุรการ สำนักงาน	1.การมุ่งผลลัพธ์ 2.การบริการที่ดี 3.การลắngฟังความเห็นของชาญใน อาชีพ 4.การยึดมั่นในความถูกต้อง ^{ของธรรม และจริยธรรม} 5.การทำางานเป็นทีม	การอบรมภายใต้ หน่วยงานจัง	๗ - ๙ ธ.ค. ๒๕๖๔ การอบรมเพิ่มทักษะการ ปฏิบัติงานด้านสารบรรณ กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัด โดย สำนักเลขานุการกรม (ผ่านระบบออนไลน์)	การปฏิบัติงานด้านงานสารบรรณและ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ผ่าน
				การอบรมภายใต้ หน่วยงานจัง	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อบรมการใช้ แอปพลิเคชัน หมอดร้อง และ เป้าตัด เพื่อใช้ ในการคัดแยกเมืองในสถานการณ์การระบาดของ โรคโควิด๑๙ อีกทั้ง การใช้ชุดตรวจ ATK ด้วย ตนเอง จัดโดย ศูนย์ สม. ภาคเหนือ	ให้แอปพลิเคชัน หมอดร้อง และ เป้าตัด ในการคัดแยกเมืองในสถานการณ์การ ระบาดของโรคโควิด๑๙ อีกทั้ง ใช้ชุดตรวจ ATK ด้วยตนเองได้	ผ่าน
				การอบรมภายใต้ หน่วยงานจัง	ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน จัดโดย ศูนย์ สม.ภาคเหนือ	แนวทาง ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	ผ่าน
				การอบรมภายใต้ หน่วยงานจัง	๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ การอบรมเสริมสร้าง ความรู้ในการบริหารจัดการเงินบำรุงของหน่วย บริการในสังกัด จัดโดย กรม สนส	การบริหารจัดการเงินบำรุงของหน่วยบริการ	ผ่าน
				การอบรมภายใต้ หน่วยงานจัง	๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ระบบบำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการักษาพยาบาล (ระบบ Digital Pension) ผ่านระบบออนไลน์ จัดโดย กรมบัญชีกลาง	สามารถเข้าใจและปฏิบัติงานในระบบ บำเหน็จบำนาญและสวัสดิการ รักษาพยาบาล (ระบบ Digital Pension)	ผ่าน
๕	นางบุญเรือง ธรรมสอน	พนักงานพิมพ์ ส ๓	1.การมุ่งผลลัพธ์ 2.การบริการที่ดี 3.การลắngฟังความเห็นของชาญใน อาชีพ 4.การยึดมั่นในความถูกต้อง ^{ของธรรม และจริยธรรม} 5.การทำางานเป็นทีม	การอบรมภายใต้ หน่วยงานจัง	๗-๙ ธ.ค. ๒๕๖๔ การอบรมเพิ่มทักษะการ ปฏิบัติงานด้านสารบรรณ กรมสนับสนุนบริการ สุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ผ่าน ระบบออนไลน์)	การปฏิบัติงานด้านงานสารบรรณและ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	ผ่าน
				การอบรมภายใต้ หน่วยงานจัง	ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน จัดโดย ศูนย์ สม.ภาคเหนือ	แนวทาง ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	ผ่าน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการ ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
				การอบรมภายใน หน่วยงานจัด	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อบรมการใช้ แอปพลิเคชัน หมวดพร้อม และ เป้าสั่ง เพื่อใช้ ในการคูณและลบในสถานการณ์การระบาดของ โรคโควิด๑๙ อีกทั้ง การใช้ชุดตรวจ ATK ด้วย ตนเอง จัดโดย ศูนย์ สสน. ภาคเหนือ	ใช้แอปพลิเคชัน หมวดพร้อม และ เป้าสั่ง ในการคูณและลบในสถานการณ์การ ระบาดของโรคโควิด๑๙ อีกทั้ง ใช้ชุดตรวจ ATK ด้วยตนเองได้	ผ่าน
๗	นางพรเทพ คำมั่น	พนักงานพัฒนาฯ ๓๓	๑.การฝึกสอนด้านทักษะ [*] ๒.การบริการที่ดี ๓.การสื่อสารความเขี่ยวชาญใน อาชีพ ๔.การตีความในความถูกต้อง [*] ของธรรม และจริยธรรม ๕.การทำงานเป็นทีม	การอบรมภายใน หน่วยงานจัด	ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน จัดโดย ศูนย์ สสน.ภาคเหนือ	แนวทาง ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	ผ่าน
				การอบรมภายใน หน่วยงานจัด	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อบรมการใช้ แอปพลิเคชัน หมวดพร้อม และ เป้าสั่ง เพื่อใช้ ในการคูณและลบในสถานการณ์การระบาดของ โรคโควิด๑๙ อีกทั้ง การใช้ชุดตรวจ ATK ด้วย ตนเอง จัดโดย ศูนย์ สสน. ภาคเหนือ	ใช้แอปพลิเคชัน หมวดพร้อม และ เป้าสั่ง ในการคูณและลบในสถานการณ์การ ระบาดของโรคโควิด๑๙ อีกทั้ง ใช้ชุดตรวจ ATK ด้วยตนเองได้	ผ่าน
๘	นางมณฑา ธรรมโภชติ	แม่บ้าน บ๒	๑.การฝึกสอนด้านทักษะ [*] ๒.การบริการที่ดี ๓.การสื่อสารความเขี่ยวชาญใน อาชีพ ๔.การตีความในความถูกต้อง [*] ของธรรม และจริยธรรม ๕.การทำงานเป็นทีม	การอบรมภายใน หน่วยงานจัด	ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน จัดโดย ศูนย์ สสน.ภาคเหนือ	แนวทาง ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	ผ่าน
				การอบรมภายใน หน่วยงานจัด	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อบรมการใช้ แอปพลิเคชัน หมวดพร้อม และ เป้าสั่ง เพื่อใช้ ในการคูณและลบในสถานการณ์การระบาดของ โรคโควิด๑๙ อีกทั้ง การใช้ชุดตรวจ ATK ด้วย ตนเอง จัดโดย ศูนย์ สสน. ภาคเหนือ	ใช้แอปพลิเคชัน หมวดพร้อม และ เป้าสั่ง ในการคูณและลบในสถานการณ์การ ระบาดของโรคโควิด๑๙ อีกทั้ง ใช้ชุดตรวจ ATK ด้วยตนเองได้	ผ่าน

(นายอุทิศ จิตเจน)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขเชียงราย

แบบรายงานผลการพัฒนาพัฒนาบุคลากร ตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบการประเมิน ๕ เดือน

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดครัวเรือง

ที่ออกสู่งาน พัฒนาการศิริเครื่องข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความมุ่ง/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปผลการ ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
๑	นางสาวสุกี้รา ฝ่ายสนับสนุน นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ		๑.การมุ่งผลลัพธ์ ๒.การบริการที่ดี ๓.การสร้างความเชื่อใจใน อาชีพ ๔.การเข้มแข็งในความถูกต้อง ของธรรม และจริยธรรม ๕.การที่งานเป็นทีม	การอบรมภายใน หน่วยงานจัด	ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน จัดโดย ศูนย์ สมก.ภาคเหนือ	แนวทาง ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	ผ่าน
				การอบรมภายใน หน่วยงานจัด	ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ ร่วมประชุมตัวตัว และแนวทางการนิเทศงาน ปี ๒๕๖๕ จัดโดย กรม สสส และสำนักตรวจสอบราชการ	ตัวตัวและแนวทางการนิเทศงาน ปี ๒๕๖๔	ผ่าน
				การอบรมภายใน หน่วยงานจัด	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อบรมการใช้ แอปพลิเคชัน หมอพร้อม และ เป้าตั้งค์ เพื่อใช้ ในการคุ้ยและน่องในสถานการณ์การบาดเจ็บ โรคโควิด๑๙ อีกทั้ง การใช้ชุดตรวจ ATK ด้วย ตนเอง จัดโดย ศูนย์ สสส. ภาคเหนือ	ใช้อปพลิเคชัน หมอพร้อม และ เป้าตั้งค์ ในการคุ้ยและน่องในสถานการณ์การ บาดเจ็บโรคโควิด๑๙ อีกทั้ง ใช้ชุดตรวจ ATK ด้วยตนเองได้	ผ่าน
				การอบรมภายใน หน่วยงานจัด	ธันวาคม ๒๕๖๔ ประเมินปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การใช้ ระบบปฏิบัติการตัดตอนโควิด ๑๙ โดย กอง สนับสนุนสุภาพภาคประชาชน	แนวทาง การใช้งานระบบปฏิบัติการตัด ตอนโควิด ๑๙	ผ่าน
				การอบรมภายใน หน่วยงานจัด	ธันวาคม ๒๕๖๔ ประเมินปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การใช้ ระบบปฏิบัติการตัดตอนโควิด ๑๙ โดย กอง สนับสนุนสุภาพภาคประชาชน	OKR เพื่อบรรลุเป้าหมายการดำเนินงาน	ผ่าน
๒	นายมตุราช ไชยภพ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	๑.การมุ่งผลลัพธ์ ๒.การบริการที่ดี	การอบรมภายใน หน่วยงานจัด	ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน จัดโดย ศูนย์ สมก.ภาคเหนือ	แนวทาง ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	ผ่าน

แบบรายงานผลการพัฒนาพัฒนาบุคลากร ตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบการประเมิน ๕ เดือน

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์

		๓.การสร้างความมั่นใจของชาวญี่ปุ่น ๔.การยึดมั่นในความถูกต้อง	การอบรมภายนอก หน่วยงานจัด	ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๓ ร่วมประชุมผู้ว่าจัด และแนวทางการบริหารงาน ปี ๒๕๖๔ จัดโดย กรม สสส และสำนักตรวจสอบราชการ	ทั้งผู้ดูแลและแนวทางการนี้เทศงาน ปี ๒๕๖๔	ผ่าน
		๕.อบรม และจัดอบรม ๖.การทำงานเป็นทีม	การอบรมภายนอก หน่วยงานจัด	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อบรมการใช้ แอปพลิเคชัน หมอบร้อย และ เป้าสั่ง เพื่อใช้ ในการสูดและลงในสถานการณ์การบาดเจ็บ โรคโควิด๑๙ อีกทั้ง การให้สูดตรวจ ATK ด้วย ตนเอง จัดโดย ศูนย์ สสส. ภาคเหนือ	ให้แอปพลิเคชัน หมอบร้อย และ เป้าสั่ง สำหรับ ในการดูแลคนไข้ในสถานการณ์การ บาดเจ็บของโรคโควิด๑๙ อีกทั้ง ใช้สูดตรวจ ATK ด้วยตนเองเองได้	ผ่าน
			การอบรมภายนอก หน่วยงานจัด	ธันวาคม ๒๕๖๓ วิเคราะห์ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การใช้ ระบบปฎิบัติการตัดตอนโนโวติ๑๗ โดย กอง สนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน	แนวทาง การใช้งานระบบปฏิบัติการตัด ตอนโนโวติ๑๗	ผ่าน
			การอบรมภายนอก หน่วยงานจัด	ธันวาคม ๒๕๖๓ ประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการ กำหนด OKR เพื่อเข้าเลื่อนการดำเนินงานกลุ่ม ภารกิจของ กรม สสส.	OKR เพื่อเข้าเลื่อนการดำเนินงาน	ผ่าน
			การอบรมภายนอก หน่วยงานจัด	มกราคม ๒๕๖๔ การพัฒนาเป็นครุภารกิจ สมาร์ท อสม. และ อสม.หมอบร้อยบ้าน	สามารถถ่ายทอด เป็นครุภารกิจ สมาร์ท อสม. และ อสม.หมอบร้อยบ้าน	ผ่าน

(นายอุทิศ จิตไน)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์

แบบรายงานผลการพัฒนาพัฒนาศักยภาพครุภารต ตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบการประเมิน ๔ เดือน

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์

ชื่อกลุ่มงาน กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	รูปแบบ วิธีการพัฒนา	วันที่ ได้รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา	สรุปการ ประเมิน (ผ่าน/ไม่ผ่าน)
๑	นางเนตรุ๊วี ໂຕເທດ	นักวิชาการสารสนเทศ ชำนาญการพิเศษ	๑.การมุ่งผลลัพธ์ที่ต้องได้รับการพัฒนา ๒.การบริการที่ดี ๓.การสั่งสั่งความเชี่ยวชาญใน อาชีพ ๔.การขยันมั่นในความถูกต้อง ^{ของธรรมะ และจริยธรรม} ๕.การท่องเที่ยวเป็นที่มี	การอบรมภายใน หน่วยงานจัด	ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน จัดโดย ศูนย์ สมรรถภาพหน่วยงาน	แนวทาง ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	ผ่าน
				การอบรมภายนอก หน่วยงานจัด	ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ ร่วมประชุมตัวชี้วัด และแนวทางการนิเทศงาน ปี ๒๕๖๕ จัดโดย กรม สบ และสำนักตรวจสอบราชการ	ตัวชี้วัดและแนวทางการนิเทศงาน ปี ๒๕๖๕	ผ่าน
				การอบรมภายใน หน่วยงานจัด	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อบรมการใช้ แอปพลิเคชัน หมอยังด้อม และ เป้าตัวค์ เพื่อใช้ ในการคุ้ยและตอบในสถานการณ์การ ระบาดของโรคโควิด๑๙ อีกทั้ง การใช้ติดต่อ ATK ด้วย ตนเอง จัดโดย ศูนย์ สมร. ภาคเหนือ	ให้แอปพลิเคชัน หมอยังด้อม และ เป้าตัวค์ ในการคุ้ยและตอบในสถานการณ์การ ระบาดของโรคโควิด๑๙ อีกทั้ง ใช้ชุดตรวจ ATK ด้วยตนเองได้	ผ่าน
				การอบรมภายนอก หน่วยงานจัด	ธันวาคม ๒๕๖๔ ฝึกอบรมเป้าตัวค์ ๑๙ โดย กอง สนับสนุนสุขภาพภาคประชาชน	แนวทาง การใช้งานระบบปฏิบัติการตัด ต่อนะโวติด	ผ่าน
				การอบรมภายนอก หน่วยงานจัด	ธันวาคม ๒๕๖๔ ประเมินผลตัวติดต่อ ATK เพื่อเข้าสู่กระบวนการดำเนินงานก่อรุ่ม ภารกิจของ กรม สบ.	OKR เพื่อเข้าสู่กระบวนการดำเนินงาน	ผ่าน
๒	นางสาวนิษฐา ตีบีบ	นักวิชาการสารสนเทศ ปฏิบัติการ	๑.การมุ่งผลลัพธ์ที่ต้องได้รับการพัฒนา ๒.การบริการที่ดี	การอบรมภายใน หน่วยงานจัด	ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน จัดโดย ศูนย์ สมรรถภาพหน่วยงาน	แนวทาง ความก้าวหน้าการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	ผ่าน

แบบรายงานผลการพัฒนาพัฒนาบุคลากร ตามแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบการประเมิน ๕ เดือน

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์

		๓.การสร้างสมความเชี่ยวชาญใน อาชีพ ๔.การมีมติในความถูกต้อง	การอบรมภาษาอังกฤษ ของครุภัณฑ์และวิธีธรรม ๕.การที่งานเป็นที่นิม	การอบรมภาษาอังกฤษ หน่วยงานจัด	ช่วงเดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ ร่วมประชุมตัวชี้วัด และแนวทางการนิเทศงาน ปี ๒๕๖๕ จัดโดย กรม สบส และสำนักตรวจสอบการ	ตัวชี้วัดและแนวทางการนิเทศงาน ปี ๒๕๖๕	ผ่าน
				๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ อบรมการใช้ แอปพลิเคชัน หมอบร้อย และ เป้าสัตต์ เพื่อใช้ ในการรับและลงในสถานการณ์การบาดเจ็บของ โรคโควิด๑๙ อีกทั้ง การใช้ชุดตรวจ ATK ด้วย ตนเอง จัดโดย ศูนย์ สสส. ภาคเหนือ	ให้เปลี่ยนชื่อ หมอบร้อย และ เป้าสัตต์ ในการคุ้ยลดคนอยู่ในสถานการณ์การ บาดเจ็บโรคโควิด๑๙ อีกทั้ง ใช้ชุดตรวจ ATK ด้วยตนเองได้		ผ่าน
				ธันวาคม ๒๕๖๔ ระบบปฏิบัติการตัดต่อโน้ตบุ๊ก ๑๙ โดย กอง สนับสนุนศูนย์ภาคประชาชุมชน	แนวทาง การใช้งานระบบปฏิบัติการตัด ต่อโน้ตบุ๊ก ๑๙		ผ่าน
				ธันวาคม ๒๕๖๔ ประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการ กำหนด OKR เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานกลุ่ม ภารกิจของ กรม สบส.	OKR เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน		ผ่าน
				มกราคม ๒๕๖๕ การพัฒนาเป็นครุภัณฑ์ สามารถ อสม. และ อสม. หมอบร้อยเข้าบ้าน	สามารถถ่ายทอด เป็นครุภัณฑ์ สามารถ อสม. และ อสม. หมอบร้อยเข้าบ้าน		ผ่าน

(นายอุทิศ จิตเงิน)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสุขภาพชุมชน
ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์