

รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรมของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

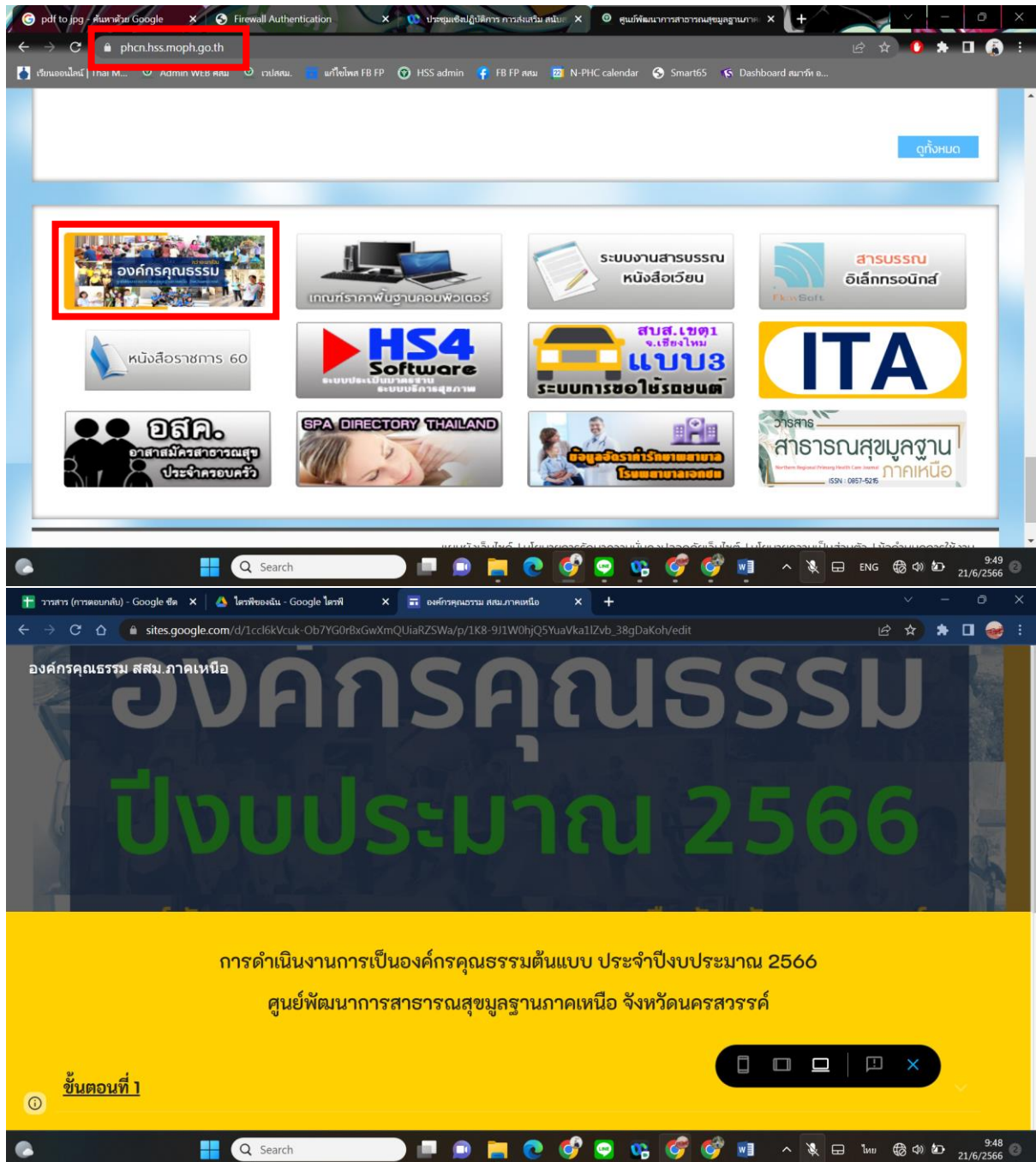
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ
จังหวัดนครสวรรค์



ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้
ขั้นตอนที่ 1

1.1 จัดให้มีเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ (ใส่ชื่อย่อหน่วยงาน)” บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

URL : https://sites.google.com/d/1ccl6kVcuk-Ob7YG0rBxGwXmQUiaRZSWa/p/1K8-9J1W0hjQ5YuaVka1LZvb_38gDaKoh/edit



1.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของหน่วยงาน และนำคำสั่งฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



คำสั่งศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์
ที่ ๒๔๐/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการองค์กรคุณธรรม จริยธรรม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานกระทรวงแห่งความสุข (Happy MOPH) โดยได้กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างกลไก และส่งเสริม การขับเคลื่อนเรื่องเกี่ยวกับกำลังคนสุขภาพอย่างมีเอกภาพ และมีประสิทธิภาพ ให้บรรลุเป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน โดยกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข (สส.แห่งความสุข) ของหน่วยงานในสังกัด ด้วย สุขกาย สุขใจ สุขเงิน สุขสามัคคี นั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง และบรรลุผลสำเร็จยิ่งขึ้น จึงยกเลิคำสั่งที่ ๔๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ขึ้น โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|----------------------------|---------------------------------------|----------------------------|
| ๑) นายอุทิศ จิตเงิน | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ | ประธานกรรมการ |
| ๒) นางเพ็ญศรี โดเทศ | ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ | กรรมการ |
| ๓) นางสาววิภา ห่อฝ่น | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔) นางสาวมาลี ยอดทอง | ตำแหน่ง จพ.ธุรการชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕) นาสสิริลักษณ์ ช้างเนียม | ตำแหน่ง จพ.ธุรการชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖) นางสาววิภา ธีธิต | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๗) นางพรเทพ คำมัน | ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ ส ๔ | กรรมการ |
| ๘) นายอุณิพัทธ์ กาลจักร | ตำแหน่ง จพ.โสตทัศนศึกษาชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙) นายอนุเคราะห์ ไชยภาพ | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

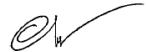
- ส่งเสริมสนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม จริยธรรม ตามนโยบายของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
- จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการ/กิจกรรม และการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสร้างเสริมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุข
- ดำเนินการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ในการสร้างเสริมองค์กรคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรแห่งความสุขให้กับบุคลากรในทุกระดับ ทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน

๔) คิดตาม กำกับ ประเมินผล/...

- ๔) คิดตาม กำกับ ประเมินผล รวบรวมข้อมูล รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานเป็นระยะ สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายอุทิศ จิตเงิน)
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์

1.3 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการองค์กรคุณธรรม ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ 2566

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้	เดือน											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1	แต่งตั้งคณะกรรมการองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	●											
2	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	●											
3	ผู้บริหารและบุคลากรของศูนย์ฯ ร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้ 1.ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2.ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 3.ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันและแก้ไขปัญหา การส่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	●											
						●								
4	กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และออกแบบกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายร่วมกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	●											
5	กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ - ตรวจสุขภาพประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		●										
	- ออกกำลังกายทุกวันพฤหัสบดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
6	กิจกรรม 5 ส. - จัดการขยะในและรอบสำนักงาน จัดการคัดแยกขยะและจำหน่าย	ไม่ใช้ งบประมาณ			●			●			●			●
	- ตกแต่งสวน ปรับปรุงภูมิทัศน์	ไม่ใช้ งบประมาณ	●			●			●			●		
	- ปลูกพืชผักสวนครัว	ไม่ใช้ งบประมาณ		●			●			●			●	
7	กิจกรรมในการประชุมประจำเดือน - สวดมนต์ ทำสมาธิ - ทบทวนกระบวนการและติดตามผลการปฏิบัติราชการ - ร่วมอวยพรวันครบรอบวันเกิดของบุคลากรในเดือนนั้น - รับประทานอาหารกลางวันพร้อมกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
8	กิจกรรมประจำปี - ทำบุญวันครบรอบศูนย์	6,000							●					

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้	เดือน											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	- รดน้ำคำหัว ขอพร จากอดีตผู้อำนวยการ - พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม - กีฬาสัมพันธ์				•									
9	ประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ									•			
10	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ - บุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่ใช้ งบประมาณ							•					
	- หน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	ไม่ใช้ งบประมาณ										•		
11	เข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการ เพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานระดับกองแห่งอื่นในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ											•	
12	รายงานผลการดำเนินงานการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ											•	

ขั้นตอนที่ 2 ผู้บริหารองค์กรและบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ดังนี้

2.1 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้านายอุทิศ จิตเงิน พร้อมด้วยบุคลากร ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ
จังหวัดนครสวรรค์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ
จังหวัดนครสวรรค์ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย
จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การตรงต่อเวลา ในการประชุม และการปฏิบัติงาน
๒. ลดขั้นตอนระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
๓. การใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่า และมีประโยชน์มากที่สุด

ความดีที่อยากทำ

๑. ลดการใช้พลังงานทุกอย่างและใช้เท่าที่จำเป็น เช่น ลดการใช้กระดาษ ลดการใช้น้ำมัน
๒. มีวินัยในการปฏิบัติตามระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนด โดยไม่มีข้อยกเว้น
๓. มีความเป็นจิตอาสา และทำความดีเพื่อแผ่นดิน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอุทิศ จิตเงิน

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน

ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์

2.2 ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

"ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ไสยะอาด ร่วมต้านทุจริต"

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้านายอุทิศ จิตเงิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ พร้อมด้วยบุคลากร ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ทั้งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอุทิศ จิตเงิน)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์

2.3 ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอุทิศ จิตเงิน)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์

ขั้นตอนที่ 3

3.1 ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”



กสมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้าพเจ้านายอุทิศ จิตเงิน พร้อมด้วยบุคลากร ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อน ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การตรงต่อเวลา ในการประชุม และการปฏิบัติงาน
๒. ลดขั้นตอนระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
๓. การใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่า และมีประโยชน์มากที่สุด

ความดีที่อยากทำ

๑. ลดการใช้พลังงานทุกอย่างและใช้เท่าที่จำเป็น เช่น ลดการใช้กระดาษ ลดการใช้น้ำมัน
๒. มีวินัยในการปฏิบัติตามระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนด โดยไม่มีข้อยกเว้น
๓. มีความเป็นจิตอาสา และทำความดีเพื่อแผ่นดิน

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอุทิศ จิตเงิน

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน

ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์

3.2 ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 70

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{20}{24} \times 100 = \text{ร้อยละ } 83.33$

3.3 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (รอบ 6 เดือน)

ลิงค์ URL : https://drive.google.com/file/d/1T24FnTeDV_TELphCrPZurBUJspaTWW7x/view?usp=sharing

QR code :



3.4 ดำเนินการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	6	37.50
หญิง	10	62.50
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	8	50.00
ลูกจ้างประจำ	3	18.75
พนักงานราชการ	0	0.00
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	5	31.25
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	1	6.25
25 - 40 ปี	4	25.00
41 - 55 ปี	4	25.00
56 ปี ขึ้นไป	7	43.75
การศึกษา		
อนุปริญญา/เทียบเท่า	11	68.75
ปริญญาตรี	2	12.50
ปริญญาโท	3	18.75
ปริญญาเอก	0	0.00

จากตาราง 1 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พบว่า มีผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 16 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง 10 คน คิดเป็นร้อยละ 62.50 เพศชาย 6 คน คิดเป็นร้อยละ 37.50 ตำแหน่งส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ 8 คน คิดเป็นร้อยละ 50 รองลงมาจ้างเหมาบริการ 5 คน คิดเป็นร้อยละ 31.25 และน้อยที่สุด ลูกจ้างประจำ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 18.75 ระดับการศึกษา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับ อนุปริญญา/เทียบเท่า 11 คน คิดเป็นร้อยละ 68.75 รองลงมา ปริญญาโท 3 คน คิดเป็นร้อยละ 18.75 และน้อยที่สุดได้แก่ ปริญญาตรี 2 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	1.50	1.17	ส่วนใหญ่
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้น ทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	1.88	1.27	ส่วนน้อย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.75	0.56	ประจำ
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.88	0.33	ประจำ
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.44	1.06	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.41	0.73	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ผลระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ประเด็นคุณธรรมพอเพียง พบว่า ภาพรวมอยู่ที่ 2.41 คะแนน เป็นพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุด ได้แก่ ข้อ 6 ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น 3.00 คะแนน รองลงมาคือข้อที่ ข้อที่ 4 ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้ จ่าย อยู่ที่ 2.88 คะแนน

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.00	0.82	ส่วนใหญ่
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.06	1.03	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้ หรือไม่ก็ตาม	3.00	0.00	ประจำ
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.63	0.70	ประจำ
5. หากไม่รู้ว่างานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.50	0.71	ไม่เคย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.53	0.54	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผลระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ประเด็นคุณธรรมวินัย พบว่า ภาพรวมอยู่ที่ 2.53 คะแนน เป็นพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำ โดยข้อที่มี คะแนนสูงสุด ได้แก่ ข้อ 3 ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม

และข้อ 6 เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น ที่ 3.00 คะแนน รองลงมา คือ ข้อที่ 4 ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่ 2.63 คะแนน

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ตีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.63	0.70	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	3.00	0.00	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	3.00	0.00	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.81	0.53	ประจำ
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	3.00	0.00	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	3.00	0.00	ไม่เคย
รวม	2.91	0.20	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผลระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ประเด็นคุณธรรมสุจริต ภาพรวมอยู่ที่ 2.91 คะแนน เป็นพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำ โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุด 4 ข้อ คะแนน 3.00 คะแนน ได้แก่ ข้อที่ 2 ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ข้อ 3 เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา ข้อ 5 ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ และ ข้อ 6 ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน รองลงมาคือ ข้อที่ 4 ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน 2.81 คะแนน

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	3.00	0.00	ไม่เคย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.50	0.71	ประจำ
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	3.00	0.00	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.81	0.53	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	3.00	0.00	ประจำ
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.25	1.09	ส่วนใหญ่
รวม	2.59	0.39	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ผลระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ประเด็นคุณธรรมจิตอาสา พบว่า ภาพรวมอยู่ที่ 2.59 คะแนน เป็นพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำ โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุด 3.00 คะแนน ได้แก่ ข้อที่ 1 ฉันไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา ข้อที่ 3 ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลธารณสมบัติ และข้อ 5 ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น รองลงมาคือ ข้อที่ 4 ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ 2.81 คะแนน

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	3.00	0.00	ประจำ
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.50	1.00	ไม่เคย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	3.00	0.00	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.88	0.33	ประจำ
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.81	0.53	ประจำ
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.86	0.31	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผลระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ประเด็นคุณธรรมกตัญญู พบว่า ภาพรวมอยู่ที่ 2.86 คะแนน เป็นพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำ โดยข้อที่มีคะแนนสูงสุด 3.00 คะแนน คือ ข้อที่ 1 ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก ข้อที่ 3 ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ และข้อที่ 6 ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน รองลงมาคือ ข้อที่ 4 ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป 2.88 คะแนน

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.41	0.73	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.53	0.54	ประจำ
3. สุจริต	2.91	0.20	ประจำ
4. จิตอาสา	2.59	0.39	ประจำ
5. กตัญญู	2.86	0.31	ประจำ
รวม	2.66	0.43	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ผลระดับพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ภาพรวม อยู่ที่คะแนน 2.66 คะแนน เป็นพฤติกรรมที่มีการปฏิบัติเป็นประจำ โดยพฤติกรรมคุณธรรมที่มีคะแนนสูงสุด คือ คุณธรรมสุจริต อยู่ที่ 2.91 คะแนน รองลงมาคือ คุณธรรมกตัญญู อยู่ที่ 2.66

ขั้นตอนที่ 4

4.1 จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ได้จัดกิจกรรมคัดเลือก “คนดี ศรี สสม. ภาคเหนือ” ประจำปี 2566 โดยวิธีการให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานเลือกบุคคลที่เป็นคนดี สามารถเป็นแบบอย่างให้กับคนในองค์กร ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือ นายปรานอม จันทร์กระจำจ่าง ตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ด้านรักษาความปลอดภัย



ขั้นตอนที่ 5

5.1 ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีผลสำเร็จของการดำเนิน กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อย กว่าร้อยละ 90

รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	$\frac{22}{24} \times 100 = \text{ร้อยละ } 91.66$

5.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (รอบ 12 เดือน)

ลิงค์ URL : <https://drive.google.com/drive/folders/1zBFteSdUbjLNwD1lqEMrD6ZiQIN3aPeb?usp=sharing>

QR CODE :



ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

สิ่งที่ขาด

- การดำเนินงานขาดกิจกรรมการยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
- ขาดการเข้าร่วมแสดงผลงานวิชาการเพื่อถ่ายทอด ขยายผล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับหน่วยงานระดับกองแห่งอื่นในสังกัด

ปัญหาอุปสรรค

- ภาระงานของผู้รับผิดชอบงานมาก อีกทั้งต้องเดินทางไปราชการที่ครอบคลุมทั้ง ๑๘ จังหวัดภาคเหนือ จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมบางอย่างได้ตามแผน
- กิจกรรมบางกิจกรรมต้องใช้งบประมาณในการดำเนินงาน จึงต้องบูรณาการร่วมกับงานอื่นจึงจะสามารถดำเนินกิจกรรมนั้นได้

แนวทางการพัฒนา

- สร้างการมีส่วนร่วมในการสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ที่ทุกคนสามารถร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมวางแผน และร่วมรับผลประโยชน์ร่วมกัน
- บูรณาการงานให้สามารถดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ