

## รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/ผลผลิต ทูกรอบ 6 เดือน

[✓] รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

[ ] รอบสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(Formative Evaluation)

(Summative Evaluation)

ชื่อโครงการ ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนากิจการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชนและการสาธารณสุขมูลฐาน  
ภาคเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อผลผลิต แกนนำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน

สนับสนุนนโยบายฯ ข้อที่ -

กอง/สำนัก ศูนย์พัฒนากิจการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ผู้รายงาน นางสาวสุภัทรา ฝอยฝน

โทรศัพท์ 086-4016822 วันที่รายงาน 13 พฤษภาคม 2567

ชื่อตัวชี้วัดที่ใช้ประเมินผลของโครงการ/ผลผลิต นี้

1. จำนวน อสม.ดีเด่น ระดับเขต 1,2,3 และระดับภาคเหนือ (จำนวน 36 คน)
2. ระดับความสำเร็จของการยกระดับศูนย์พัฒนากิจการสาธารณสุขมูลฐานเป็นศูนย์การเรียนรู้สุขภาพภาคประชาชน (ระดับ 5)
3. ระดับความสำเร็จของการจัดการนวัตกรรมสุขภาพภาคประชาชนและการนำไปใช้ประโยชน์
4. ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน (ระดับ 5)
5. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบสร้างสุข (ระดับ 5)

โมเดลการประเมินแบบ CIPP (Context, Input, Process, Product)

**Context: 1. วิเคราะห์สถานการณ์ ความสำคัญ สภาพปัญหา**

ให้อธิบายโดยสรุป แสดงสถานการณ์ที่อาจทำให้ไม่บรรลุจุดมุ่งหมายของโครงการ/ผลผลิต

อาสาสมัครสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน (อสม.) นับเป็นบุคลากรด้านสุขภาพภาคประชาชน ที่ทำงานด้วยการเสียสละและจิตอาสา ที่กระจายตัวอยู่ในทุกหมู่บ้านและชุมชนอย่างทั่วถึง และร่วมกับบุคลากรทางการแพทย์ ขับเคลื่อนงานทั้งการส่งเสริม ป้องกัน พิษฟู และรักษาพยาบาลเบื้องต้น ให้กับประชาชนในชุมชน เพื่อให้เกิดการพึ่งตนเองได้ด้านสุขภาพ ซึ่ง อสม.เองต้องมีความรู้ ความสามารถในการเป็นแกนนำด้านสุขภาพ จะต้องได้รับการส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาศักยภาพ และเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ศูนย์พัฒนากิจการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ เป็นหน่วยงานภายใต้สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งมีบทบาทหน้าที่เป็นศูนย์กลางการพัฒนาศักยภาพกำลังคนและภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพภาคประชาชน ของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในพื้นที่ภาคเหนือ เขตสุขภาพที่ ๑, ๒ และ ๓ จำนวน ๑๘ จังหวัด จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนา อสม. แกนนำด้านสุขภาพและภาคีเครือข่ายงานสุขภาพภาคประชาชนและสาธารณสุขมูลฐาน ในพื้นที่ภาคเหนือ ให้มีศักยภาพในการดำเนินงานในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

**Input: 2.1 วิเคราะห์แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ/ทรัพยากร**

ให้อธิบายโดยสรุป แสดงกิจกรรม และ ทรัพยากร ที่ได้ดำเนินการไปแล้วตามโครงการ/ผลผลิตนี้

- **ทรัพยากรที่ต้องใช้**

1. สถานที่จัดประชุม/ อบรม /สัมมนา
2. อุปกรณ์ และเทคโนโลยีการสื่อสารผ่านระบบออนไลน์
3. สื่อประชาสัมพันธ์
4. วัสดุ อุปกรณ์ในการจัดงาน
5. วิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้

- **งบประมาณการดำเนินงาน ทั้งหมด 398,000 บาท (สามแสนเก้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน)**

- **บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานโครงการ ประกอบด้วย**

1. อสม.ดีเด่นระดับจังหวัด จังหวัดละ 12 คน 18 จังหวัด จำนวน 216 คน
2. เจ้าหน้าที่พี่เลี้ยง อสม.ดีเด่นระดับจังหวัด 18 จังหวัด
3. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/สสอ./รพ.สต.ในเขตสุขภาพที่ 1,2 และ 3
4. คณะทำงานศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือจังหวัดนครสวรรค์
5. คณะทำงานศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 1, 2 และ 3
6. คณะกรรมการชมรม อสม. จังหวัด เขต และภาคเหนือ
7. คณะกรรมการจากศูนย์วิชาการในเขตสุขภาพที่ 1, 2 และ 3
8. คณะกรรมการ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุข
9. เจ้าหน้าที่กอง/ สำนักฯ ในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

## 2.2 ปัจจัยที่มีผลกระทบทางบวกและทางลบ ต่อการดำเนินงานตามโครงการ/ผลผลิต

ให้อธิบายโดยสรุป แสดงปัจจัยสำคัญที่สนับสนุน หรือ ฉุดรั้ง ความสำเร็จของโครงการ/ผลผลิตนี้

### ปัจจัยทางบวก

1. เป็นกิจกรรมที่เป็นการเสริมพลัง เชิดชูเกียรติ แก่ อสม.และเครือข่ายสุขภาพ
2. มีสถานที่และอุปกรณ์ที่เอื้อต่อการนำเสนอออนไลน์
3. มีการทำงานเป็นทีมร่วมกับทีม ศบส. 1,2,3
4. เกิดการแลกเปลี่ยนนวัตกรรมสุขภาพภาคประชาชนในเครือข่ายสุขภาพ
5. นโยบายระดับกระทรวงให้ความสำคัญกับการทำงานของ อสม. มีรูปแบบการเชื่อมโยงการทำงานที่ชัดเจน (ระบบปฐมภูมิ/ 3 หมอ)

### ปัจจัยทางลบ

1. ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือจังหวัดนครสวรรค์มีบุคลากรน้อย
2. บุคลากรใหม่ขาดประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในงาน
3. การมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานจากผู้บริหารล่าช้า

Process : 3. กระบวนการทำงานในโครงการ/กิจกรรมดำเนินงาน

กระบวนการดำเนินงานโครงการในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๑ การคัดเลือก อสม.ดีเด่นระดับเขต ๑, ๒, ๓ และระดับภาค ภาคเหนือ

กิจกรรมย่อย ๑.๑ ประชุมเตรียมการคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับเขต ๑, ๒, ๓ และภาคเหนือ

กิจกรรมย่อย ๑.๒ การคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับเขตสุขภาพที่ ๑, ๒, ๓ และภาคเหนือ

กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน และติดตามเยี่ยมเสริมพลังดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน

กิจกรรมย่อย ๒.๑ การประชุมเครือข่ายการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ภาคเหนือ

กิจกรรมย่อย ๒.๒ ติดตามเยี่ยมเสริมพลัง และประเมินผลการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน ในพื้นที่ ๑๘ จังหวัด

กิจกรรมที่ ๓ การประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนการดำเนินงาน อสม.ดีเด่นระดับภาค/ชาติ

กิจกรรมที่ ๔ การประชุมติดตาม สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการชมรม อสม. ภาคเหนือ

**Product : 4. การวิเคราะห์ตัวชี้วัด**

ให้วิเคราะห์ค่าที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ตามโครงการ/ผลผลิตนี้

ชื่อ และ หมายเลข ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target)		ค่ามาตรฐาน (Standard)		ค่าคาดหวัง (Intent)		ค่าที่วัดได้ (Observation)	
	หน่วยนับ	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b>								
จำนวน อสม.ดีเด่นระดับเขต	24	คน	24	100	24	100	24	100
จำนวน อสม.ดีเด่นระดับภาคเหนือ	12	คน	12	100	12	100	12	100
<b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b>								
ระดับความสำเร็จของการยกระดับศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานเป็นศูนย์การเรียนรู้สุขภาพภาคประชาชน (ระดับ 5)	ระดับ	5	ระดับ 5	100	ระดับ 5	100	3	60
ระดับความสำเร็จของการจัดการนวัตกรรมสุขภาพภาคประชาชนและการนำไปใช้ประโยชน์	ระดับ	5	ระดับ 5	100	ระดับ 5	100	3	60
ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน (ระดับ 5)	ระดับ	5	ระดับ 5	100	ระดับ 5	100	3	60
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กร อสม.ต้นแบบ	ระดับ	5	ระดับ 5	100	ระดับ 5	100	3	60

สร้างสุข (ระดับ 5)								
--------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

**คำอธิบาย:** ค่าต่างๆ เหล่านี้เป็นค่าที่กำหนดต่อปีงบประมาณ

ค่าเป้าหมาย เป็น ค่าที่หน่วยงานกำหนดไว้ตามค่าของงบประมาณ หรือ คำสั่ง นโยบาย หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง  
 ค่ามาตรฐาน เป็นค่าที่มาจากฐานเริ่มต้น (Baseline) หรือ ฐานวัดรอย (Benchmark)

ค่าคาดหวัง เป็นค่าที่เกิดจากการประเมินตนเองในรอบรายงานนั้นๆ

ร้อยละ เป็น ค่าร้อยละ เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย

## 5. การอภิปรายผล

ให้อธิบายถึงสาเหตุที่คาดว่า ค่าที่วัดได้ตลอดทั้งปี อาจมากกว่า หรือ น้อยกว่า ค่าเป้าหมาย

## 6. ปัญหา / อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะในเชิงนโยบาย และ วิชาการ

ปัญหา	ข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไข
1. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ	กรมฯ พิจารณาสับสนุนงบประมาณให้เหมาะสมกับภารกิจ
2. การจัดประชุมออนไลน์ไม่มีประสิทธิภาพ	1. สำรองระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อใช้งานในกรณีที่เกิดปัญหา ระบบอินเทอร์เน็ตล่ม 2. ดำเนินการทดสอบระบบให้ครบทุกพื้นที่
3. กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้นวัตกรรม และ วิธีการปฏิบัติงานที่ดี ไม่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เท่าที่ควร	กรมควรพิจารณาสับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบ onsite

## คำอธิบาย :

สำหรับรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ ควรระบุปัญหาและข้อเสนอแนะ เพื่อขอปรับแผนหรือรับการสนับสนุนเพิ่มเติม

สำหรับรอบสิ้นปีงบประมาณ ควรระบุปัญหาและข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงแก้ไขในปีต่อไป

## รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/ผลผลิต ทูกรอบ 6 เดือน

รอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รอบสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

(Formative Evaluation)

(Summative Evaluation)

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาและบริหารจัดการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อผลผลิต หน่วยงานมีการพัฒนาและบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับงบประมาณ มีสิ่งแวดล้อม และบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร

สนับสนุนนโยบายฯ ข้อที่ -

กอง/สำนัก ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ผู้รายงาน นางสาวนารี ยอดทอง โทรศัพท์ 089-8583034 วันที่รายงาน 23 พฤษภาคม 2567

ชื่อตัวชี้วัดที่ใช้ประเมินผลของโครงการ/ผลผลิต นี้

1. ร้อยละการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงบประมาณ
2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ที่กำหนด (ระดับ 5)

โมเดลการประเมินแบบ CIPP (Context, Input, Process, Product)

**Context:** 1. วิเคราะห์สถานการณ์ ความสำคัญ สภาพปัญหา

ให้อธิบายโดยสรุป แสดงสถานการณ์ที่อาจทำให้ไม่บรรลุจุดมุ่งหมายของโครงการ/ผลผลิต

ตามที่กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้มีการประกาศใช้แผนปฏิบัติการกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ให้หน่วยงานขับเคลื่อนตามภารกิจ พัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล มีกลยุทธ์ในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพองค์กร บริหารจัดการอัตรากำลังและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ พัฒนาให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และพัฒนางค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ เป็นหน่วยงานภายใต้สังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ซึ่งมีบทบาทหน้าที่หลักเป็นศูนย์กลางวิชาการ ยกย่องให้เป็นศูนย์การเรียนรู้สุขภาพภาคประชาชน มีการจัดการความรู้สุขภาพภาคประชาชน สำหรับบุคลากรและภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ ท้องถิ่น เอกชน และภาคประชาชน รวมทั้งเป็นศูนย์กลางการวิจัยพัฒนาการจัดการความรู้วิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) นวัตกรรมสุขภาพภาคประชาชนและการนำไปใช้ประโยชน์ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร สู่องค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ถูกต้อง เป็นธรรม สมเหตุสมผล และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คือ ประชาชน

## Input: 2.1 วิเคราะห์แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ/ทรัพยากร

ให้อธิบายโดยสรุป แสดงกิจกรรม และ ทรัพยากร ที่ได้ดำเนินการไปแล้วตามโครงการ/ผลผลิตนี้

- **ทรัพยากรที่ต้องใช้**

1. บุคลากรของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์
2. สถานที่ของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์
3. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการตามโครงการ
1. วัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงาน

- **งบประมาณการดำเนินงาน** ทั้งหมด 1,817,420 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

- **บุคลากรที่เกี่ยวข้อง** ในการดำเนินงานโครงการ ประกอบด้วย

1. บุคลากรของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ จำนวน 17 คน
2. บุคลากรของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาค/ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพเขต/สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ/ศูนย์วิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. เครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

## 2.2 ปัจจัยที่มีผลกระทบทางบวกและทางลบ ต่อการดำเนินงานตามโครงการ/ผลผลิต

ให้อธิบายโดยสรุป แสดงปัจจัยสำคัญที่สนับสนุน หรือ ฉุดรั้ง ความสำเร็จของโครงการ/ผลผลิตนี้

### ปัจจัยทางบวก

1. นโยบายของผู้บริหารที่ยึดหลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
2. มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจหลักขององค์กร
3. มีสถานที่และอุปกรณ์ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
4. มีเครือข่ายที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน

### ปัจจัยทางลบ

1. ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ มีบุคลากรน้อย
2. บุคลากร 1 ท่าน รับผิดชอบงานหลายหน้าที่ บางครั้งหน่วยงานภายในกรมสนับสนุนบริการสุขภาพติดตามงานมาพร้อม ๆ กัน หลายหน่วย มาที่ผู้ปฏิบัติคนเดียวกัน ทำให้เกิดความล่าช้าในการส่งงาน และจากการที่ต้องปฏิบัติงานหลายหน้าที่อาจเกิดข้อผิดพลาดเนื่องจากขาดประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในงาน
3. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ จัดสรรตำแหน่งไม่ตรงกับตำแหน่งที่ขาดแคลน บุคลากรที่ปฏิบัติงานไม่ตรงตามตำแหน่ง เป็นการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ เน้นแต่ตำแหน่งตามโครงสร้างแต่ไม่เน้นตำแหน่งที่ต้องปฏิบัติงานจริง

**Process : 3. กระบวนการทำงานในโครงการ/กิจกรรมดำเนินงาน**

กระบวนการดำเนินงานโครงการในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้สอย

กิจกรรมย่อย 1.1 ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ (เบี้ยเลี้ยง พาหนะ และค่าที่พัก)กิจกรรมย่อย 1.2 ค่าใช้จ่ายในการประชุมประจำเดือนกิจกรรมย่อย 1.3 ค่าใช้จ่ายในการประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปและถอดบทเรียนการ

ดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

กิจกรรมย่อย 1.4 ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษากิจกรรมย่อย 1.5 ค่าจ้างเหมาบริการกิจกรรมย่อย 1.6 ค่าโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3 เครื่องกิจกรรมย่อย 1.7 ค่าจ้างเหมาบุคลากร 9 อัตรา

กิจกรรมที่ 2 ค่าวัสดุ

กิจกรรมที่ 3 ค่าสาธารณูปโภค

กิจกรรมย่อย 3.1 ค่าไฟฟ้ากิจกรรมย่อย 3.2 ค่าน้ำประปากิจกรรมย่อย 3.3 ค่าโทรศัพท์สำนักงานกิจกรรมย่อย 3.4 ค่าไปรษณีย์**Product : 4. การวิเคราะห์ตัวชี้วัด**

ให้วิเคราะห์ค่าที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ตามโครงการ/ผลผลิตนี้

ชื่อ และ หมายเลข ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (Target)		ค่ามาตรฐาน (Standard)		ค่าคาดหวัง (Intent)		ค่าที่วัดได้ (Observation)	
	หน่วยนับ	จำนวน	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
<b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</b>								
ร้อยละ การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเกณฑ์ของสำนักงานงบประมาณ	ระดับ	5	ระดับ 5	100	ระดับ 5	100	3	60
<b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</b>								
ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ที่กำหนด (ระดับ 5)	ระดับ	5	ระดับ 5	100	ระดับ 5	100	3	60



**คำอธิบาย:** ค่าต่าง ๆ เหล่านี้ เป็นค่าที่กำหนดต่อปีงบประมาณ

ค่าเป้าหมาย เป็น ค่าที่หน่วยงานกำหนดไว้ตามคำของงบประมาณ หรือ คำสั่ง นโยบาย หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง  
ค่ามาตรฐาน เป็นค่าที่มาจากฐานเริ่มต้น (Baseline) หรือ ฐานวัดรอย (Benchmark)

ค่าคาดหวัง เป็นค่าที่เกิดจากการประเมินตนเองในรอบรายงานนั้นๆ

ร้อยละ เป็น ค่าร้อยละ เมื่อเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย

## 5. การอภิปรายผล

ให้อธิบายถึงสาเหตุที่คาดว่า ค่าที่วัดได้ตลอดทั้งปี อาจมากกว่า หรือ น้อยกว่า ค่าเป้าหมาย

## 6. ปัญหา / อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะในเชิงนโยบาย และ วิชาการ

ปัญหา	ข้อเสนอแนะเพื่อการแก้ไข
1. การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน หรือ การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้	ควรจัดสรรงบประมาณให้ทันต้นปีงบประมาณ และจัดสรรให้ครบทุกกิจกรรมที่ได้รับการอนุมัติ เพื่อที่จะได้เบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนที่วางไว้ ไม่ต้องข้ามไปใช้งบประมาณของกิจกรรมอื่น จะทำให้การควบคุม กำกับ เป็นไปด้วยความถูกต้อง
2. งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนจากกรมฯ ไม่เพียงพอ เช่น หมวดค่าสาธารณูปโภค หมวดค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เป็นต้น	1. ทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละปี ให้ครอบคลุม และเพียงพอกับรายจ่ายจริง 2. ใช้มาตรการในการประหยัดพลังงานต่าง ๆ
3. บุคลากรติดราชการ หรือภารกิจ ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมการประชุมประจำเดือน/กิจกรรมการพัฒนองค์กรและบุคลากรได้	ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้บุคลากรทุกคนได้รับรู้ตั้งแต่เริ่มปีงบประมาณ เพื่อวางแผนการทำงานในภารกิจประจำที่ไม่กระทบต่อการเข้าร่วมกิจกรรม

**คำอธิบาย :**

สำหรับรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ ควรระบุปัญหาและข้อเสนอแนะ เพื่อขอปรับแผนหรือรับการสนับสนุนเพิ่มเติม

สำหรับรอบสิ้นปีงบประมาณ ควรระบุปัญหาและข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงแก้ไขในปีต่อไป

# รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ แผนงาน/โครงการ ผ่านระบบ SMART67

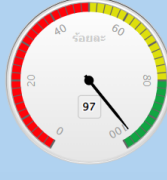
## หน่วยงาน ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์

### รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม

ดูโครงการทั้งหมดของศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ				ค้นหาจากชื่อโครงการ															
รหัสโครงการ	รายละเอียดโครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณตามแผน ทั้งปี	แผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ								ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			คงเหลือ	ส่งคืนงบประมาณ	ร้อยละการเบิกจ่าย SMART	ร้อยละการเบิกจ่าย GMIS	รวมไม่ไป
				1	2	3	4	งบประมาณรวม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ SMART	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ GMIS	ใบสั่งซื้อสิ่งจ่าย (PO/GFMIS)								
				1	2	3	4	งบประมาณรวม	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ SMART	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ GMIS	ใบสั่งซื้อสิ่งจ่าย (PO/GFMIS)								
67-004154800.613-6711200-210076600011-01	โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาการดำเนินงานสุขภาพประชาชนและการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	กิจกรรมย่อย	398,000.00	265,300.00	0.00	132,700.00	0.00	398,000.00	321,937.00	321,937.00	0.00	76,063.00	0.00	80.89	80.89	321,937.00			
67-004154800.613-6711200-210076600022-02	งบบุคลากร (P21)	กิจกรรมย่อย	250,000.00	165,000.00	0.00	85,000.00	0.00	250,000.00	243,981.46	243,981.46	0.00	6,018.54	0.00	97.59	97.59	243,981.46			
67-004154800.613-6711200-210076600011-03	งบบุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคเหนือ (P51)	กิจกรรมย่อย	100,000.00	100,000.00	0.00	0.00	0.00	100,000.00	99,932.00	99,932.00	0.00	68.00	0.00	99.93	99.93	99,932.00			
67-004154800.613-6711200-210076600011-04	งบบุคลากร (P51)	กิจกรรมย่อย	400,000.00	266,640.00	0.00	133,360.00	0.00	400,000.00	253,427.47	253,427.47	79,580.00	66,992.53	0.00	83.25	83.25	333,007.47			
67-004154800.613-6711200-210076600011-05	งบบุคลากร (P51)	กิจกรรมย่อย	1,167,420.00	778,280.00	0.00	389,140.00	0.00	1,167,420.00	769,041.58	769,041.58	0.00	398,378.42	0.00	65.88	65.88	769,041.58			
67-004154800.613-6711200-210076700022-06	การตรวจราชการและนิเทศงาน (P61)	กิจกรรมย่อย	61,200.00	30,600.00	0.00	30,600.00	0.00	61,200.00	34,650.00	34,650.00	0.00	26,550.00	0.00	56.62	56.62	34,650.00			
67-004154800.613-6711200-210076602350-07	พัฒนาระบบและมาตรฐานสารสนเทศสุขภาพ การวิจัยและนวัตกรรม (TCI) ประจำปีงบประมาณ 2567	กิจกรรมย่อย	110,000.00	0.00	0.00	110,000.00	0.00	110,000.00	0.00	0.00	0.00	110,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00			
67-004154800.613-6711200-210076700022-08	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (P21)	กิจกรรมย่อย	22,000.00	0.00	0.00	22,000.00	0.00	22,000.00	22,000.00	22,000.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00	22,000.00			
<b>รวมทั้งสิ้น</b>			<b>2,508,620.00</b>	<b>1,605,820.00</b>	<b>0.00</b>	<b>902,800.00</b>	<b>0.00</b>	<b>2,508,620.00</b>	<b>1,744,969.51</b>	<b>1,744,969.51</b>	<b>79,580.00</b>	<b>684,070.49</b>	<b>0.00</b>	<b>72.73</b>	<b>72.73</b>	<b>1,824,549.51</b>			



หน่วยงาน:  |  |

รหัสงบประมาณ	แผนงานโครงการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละความก้าวหน้า	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน																
67-004154800.613-6711200-210076600011-01	โครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาการดำเนินงานสุขภาพประชาชนและการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	398,000.00	321,937.00	0.00	5	0	ร้อยละ	พิมพ์รายงาน																
ข้อมูลรายงาน ณ วันที่ 2024-06-27																								
																								
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ส่วนกลาง</th> <th>เขต/จังหวัด</th> <th>ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ/สสม</th> </tr> <tr> <td>☑ ค่าเป้าหมาย</td> <td>รายงาน</td> <td>รายงาน</td> <td>รายงาน</td> </tr> <tr> <td>☑ กิจกรรมย่อย</td> <td>รายงาน</td> <td>รายงาน</td> <td>รายงาน</td> </tr> <tr> <td>☑ ตัวชี้วัด</td> <td>รายงาน</td> <td>รายงาน</td> <td>รายงาน</td> </tr> </table>									ผลการดำเนินงาน	ส่วนกลาง	เขต/จังหวัด	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ/สสม	☑ ค่าเป้าหมาย	รายงาน	รายงาน	รายงาน	☑ กิจกรรมย่อย	รายงาน	รายงาน	รายงาน	☑ ตัวชี้วัด	รายงาน	รายงาน	รายงาน
ผลการดำเนินงาน	ส่วนกลาง	เขต/จังหวัด	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ/สสม																					
☑ ค่าเป้าหมาย	รายงาน	รายงาน	รายงาน																					
☑ กิจกรรมย่อย	รายงาน	รายงาน	รายงาน																					
☑ ตัวชี้วัด	รายงาน	รายงาน	รายงาน																					
67-004154800.613-6711200-210076600022-02	งบบุคลากร (P21)	250,000.00	243,981.46	97.00	100	0	ร้อยละ	พิมพ์รายงาน																
ข้อมูลรายงาน ณ วันที่ 2024-06-27																								
																								
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ส่วนกลาง</th> <th>เขต/จังหวัด</th> <th>ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ/สสม</th> </tr> <tr> <td>☑ ค่าเป้าหมาย</td> <td>รายงาน</td> <td>รายงาน</td> <td>รายงาน</td> </tr> <tr> <td>☑ กิจกรรมย่อย</td> <td>รายงาน</td> <td>รายงาน</td> <td>รายงาน</td> </tr> <tr> <td>☑ ตัวชี้วัด</td> <td>รายงาน</td> <td>รายงาน</td> <td>รายงาน</td> </tr> </table>									ผลการดำเนินงาน	ส่วนกลาง	เขต/จังหวัด	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ/สสม	☑ ค่าเป้าหมาย	รายงาน	รายงาน	รายงาน	☑ กิจกรรมย่อย	รายงาน	รายงาน	รายงาน	☑ ตัวชี้วัด	รายงาน	รายงาน	รายงาน
ผลการดำเนินงาน	ส่วนกลาง	เขต/จังหวัด	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ/สสม																					
☑ ค่าเป้าหมาย	รายงาน	รายงาน	รายงาน																					
☑ กิจกรรมย่อย	รายงาน	รายงาน	รายงาน																					
☑ ตัวชี้วัด	รายงาน	รายงาน	รายงาน																					
67-004154800.613-6711200-210076600011-03	งบบุคลากร ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพภาคเหนือ (P51)	100,000.00	99,932.00	99.93	100	0	ร้อยละ	พิมพ์รายงาน																
ข้อมูลรายงาน ณ วันที่ 2024-06-27																								
																								
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th>ผลการดำเนินงาน</th> <th>ส่วนกลาง</th> <th>เขต/จังหวัด</th> <th>ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ/สสม</th> </tr> <tr> <td>☑ ค่าเป้าหมาย</td> <td>รายงาน</td> <td>รายงาน</td> <td>รายงาน</td> </tr> <tr> <td>☑ กิจกรรมย่อย</td> <td>รายงาน</td> <td>รายงาน</td> <td>รายงาน</td> </tr> <tr> <td>☑ ตัวชี้วัด</td> <td>รายงาน</td> <td>รายงาน</td> <td>รายงาน</td> </tr> </table>									ผลการดำเนินงาน	ส่วนกลาง	เขต/จังหวัด	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ/สสม	☑ ค่าเป้าหมาย	รายงาน	รายงาน	รายงาน	☑ กิจกรรมย่อย	รายงาน	รายงาน	รายงาน	☑ ตัวชี้วัด	รายงาน	รายงาน	รายงาน
ผลการดำเนินงาน	ส่วนกลาง	เขต/จังหวัด	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ/สสม																					
☑ ค่าเป้าหมาย	รายงาน	รายงาน	รายงาน																					
☑ กิจกรรมย่อย	รายงาน	รายงาน	รายงาน																					
☑ ตัวชี้วัด	รายงาน	รายงาน	รายงาน																					

รหัสงบประมาณ	แผนงานโครงการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละความก้าวหน้า	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน			
67-004154800.613-6711200-210076600011-04	งบบริหารจัดการ (P51)	400,000.00	253,427.47	63.00	100	0	ร้อยละ	ผลการดำเนินงาน			
								พิมพ์รายงาน			
								ข้อมูลรายงาน ณ วันที่ 2024-06-27	รายละเอียดตัวชี้วัด		
								ผลการดำเนินงาน	ส่วนกลาง	เขต/จังหวัด	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ/สสม
								ค่าเป้าหมาย	รายงาน	รายงาน	รายงาน
กิจกรรมย่อย	รายงาน	รายงาน	รายงาน								
ตัวชี้วัด	รายงาน	รายงาน	รายงาน								
67-004154800.613-6711200-210076600011-05	งบค่าจ้างเหมาบริการ (P51)	1,167,420.00	769,041.58	76.00	100	0	ร้อยละ	ผลการดำเนินงาน			
								พิมพ์รายงาน			
								ข้อมูลรายงาน ณ วันที่ 2024-06-27	รายละเอียดตัวชี้วัด		
								ผลการดำเนินงาน	ส่วนกลาง	เขต/จังหวัด	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ/สสม
								ค่าเป้าหมาย	รายงาน	รายงาน	รายงาน
กิจกรรมย่อย	รายงาน	รายงาน	รายงาน								
ตัวชี้วัด	รายงาน	รายงาน	รายงาน								
67-004154800.613-6711200-210076700022-06	การตรวจราชการและนิเทศงาน (P61)	61,200.00	34,650.00	56.00	18	0	จังหวัด	ผลการดำเนินงาน			
								พิมพ์รายงาน			
								ข้อมูลรายงาน ณ วันที่ 2024-06-27	รายละเอียดตัวชี้วัด		
								ผลการดำเนินงาน	ส่วนกลาง	เขต/จังหวัด	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ/สสม
								ค่าเป้าหมาย	รายงาน	รายงาน	รายงาน
กิจกรรมย่อย	รายงาน	รายงาน	รายงาน								
ตัวชี้วัด	รายงาน	รายงาน	รายงาน								
67-004154800.613-6711200-210076602350-07	พัฒนาระบบและมาตรฐานการตรวจสอบและประเมินผลสุขภาพภาคเหนือ ศูนย์ข้อมูลดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย (TCI) ประจำปีงบประมาณ 2567	110,000.00	0.00	0.00	ฉบับ	0	3	ผลการดำเนินงาน			
								พิมพ์รายงาน			
								ข้อมูลรายงาน ณ วันที่ 2024-06-27	รายละเอียดตัวชี้วัด		
								ผลการดำเนินงาน	ส่วนกลาง	เขต/จังหวัด	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ/สสม
								ค่าเป้าหมาย	รายงาน	รายงาน	รายงาน
กิจกรรมย่อย	รายงาน	รายงาน	รายงาน								
ตัวชี้วัด	รายงาน	รายงาน	รายงาน								
67-004154800.613-6711200-210076700022-08	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (P21)	22,000.00	22,000.00	0.00	1	0	คน	ผลการดำเนินงาน			
								พิมพ์รายงาน			
								ข้อมูลรายงาน ณ วันที่ 2024-06-27	รายละเอียดตัวชี้วัด		
								ผลการดำเนินงาน	ส่วนกลาง	เขต/จังหวัด	ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพ/สสม
								ค่าเป้าหมาย	รายงาน	รายงาน	รายงาน
กิจกรรมย่อย	รายงาน	รายงาน	รายงาน								
ตัวชี้วัด	รายงาน	รายงาน	รายงาน								