

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์

กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไปและแผนงาน

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะ	เป้าหมายการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา	โค้ช (Coach)	พี่เลี้ยง (Mentor)	วิธีติดตาม ประเมินผล
๑	นางสาวนารี ยอดทอง	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑. การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ ๒.การยึดมั่นในความ ถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม ๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	พัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะของงาน ด้านงานพัสดุให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง แม่นยำ และติดตามความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ ระบบงานพัสดุ เพื่อพัฒนาระบบงานให้มี ประสิทธิภาพ	เข้าร่วมอบรมโครงการต่างๆ กับ หน่วยงานภายในและภายนอกกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้ง ศึกษาค้นคว้าความรู้ด้วยตนเอง เพื่อ ศึกษาเกี่ยวกับแนวทางการ ดำเนินงานและนำมาประยุกต์ใช้	ธ.ค. ๒๕๖๖ - ส.ค. ๒๕๖๗	●	●	เอกสารหลักฐาน จากหน่วยงาน ภายนอก ที่นำเชื่อถือ เช่น หนังสือราชการ แบบตอบรับ เป็นต้น
๒	นางสิริลักษณ์ ช่างเนียม	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๑. การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ ๒.การยึดมั่นในความ ถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม ๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะใน งานบัญชีและการเงิน, การบริหารความเสี่ยง ให้ เกิดความเชี่ยวชาญในสายงานของตนเอง ให้มี ความถูกต้องตามที่ระเบียบกระทรวงการคลัง กำหนด	เข้าร่วมอบรมโครงการต่างๆ กับ หน่วยงานภายในและภายนอกกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้ง ศึกษาค้นคว้าความรู้ด้วยตนเอง เพื่อ ศึกษาเกี่ยวกับแนวทางการ ดำเนินงานและนำมาประยุกต์ใช้	ธ.ค. ๒๕๖๖ - ส.ค. ๒๕๖๗	●	●	เอกสารหลักฐาน จากหน่วยงาน ภายนอก ที่นำเชื่อถือ เช่น หนังสือราชการ แบบตอบรับ เป็นต้น
๓	นางบุญเชิด ธรรมสอน	พนักงานพิมพ์ ส ๔	๑. การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ ๒.การยึดมั่นในความ ถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม ๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะ ทางด้านงานธุรการ ระบบงานสารบรรณ ให้เกิด ความเชี่ยวชาญในสายงานของตนเอง ให้มีความ ถูกต้องตามที่ระเบียบงานสารบรรณกำหนด	เข้าร่วมอบรมโครงการต่างๆ กับ หน่วยงานภายในและภายนอกกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้ง ศึกษาค้นคว้าความรู้ด้วยตนเอง เพื่อ ศึกษาเกี่ยวกับแนวทางการ ดำเนินงานและนำมาประยุกต์ใช้	ธ.ค. ๒๕๖๖ - ส.ค. ๒๕๖๗	●	●	เอกสารหลักฐาน จากหน่วยงาน ภายนอก ที่นำเชื่อถือ เช่น หนังสือราชการ แบบตอบรับ เป็นต้น

กลุ่มงาน กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะ	เป้าหมายการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา	โค้ช (Coach)	พี่เลี้ยง (Mentor)	วิธีติดตาม ประเมินผล
๑	นางเพ็ญศรี โตเทศ	นักวิชาการ สาธารณสุขชำนาญ การพิเศษ	๑. การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ ๒.การยึดมั่นในความ ถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม ๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	พัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะของงาน ด้านสาธารณสุขมูลฐาน (งานสุขภาพภาคประชาชน) ให้มีประสิทธิภาพ แสดงความสนใจและติดตาม ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบงาน ศึกษาหา ข้อมูลเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาระบบงานให้มี ประสิทธิภาพและการสืบค้นข้อมูลจาก การ ปฏิบัติงาน การมีเครื่องมือที่ดีและมีประสิทธิภาพจำเป็นต้องมี การกระจายองค์ความรู้และต้องให้บริการสำหรับ ผู้ที่สนใจในการนำเทคโนโลยีไปประยุกต์ใช้ใน งานต่อไป	เข้าร่วมอบรมโครงการต่างๆ กับ หน่วยงานภายในและภายนอกกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้ง ศึกษาค้นคว้าความรู้ด้วยตนเองเพื่อ ศึกษาเกี่ยวกับแนวทางการ ดำเนินงานและนำมาประยุกต์ใช้	ธ.ค. ๒๕๖๖ - ส.ค. ๒๕๖๗	●	●	เอกสารหลักฐาน จากหน่วยงาน ภายนอก ที่นำเชื่อถือ เช่น หนังสือราชการ แบบตอบรับ เป็นต้น
๒	นางสาวรัชฎ์สุดา ช่อรักษ์	นักวิชาการ สาธารณสุขปฏิบัติการ	๑. การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ ๒.การยึดมั่นในความ ถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม ๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	พัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะของงาน ด้านสาธารณสุขมูลฐาน (งานสุขภาพภาคประชาชน) ให้มีประสิทธิภาพ แสดงความสนใจและติดตาม ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบงาน ศึกษาหา ข้อมูลเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาระบบงานให้มี ประสิทธิภาพและการสืบค้นข้อมูลจาก การ ปฏิบัติงาน การมีเครื่องมือที่ดีและมีประสิทธิภาพจำเป็นต้องมี การกระจายองค์ความรู้และต้องให้บริการสำหรับ ผู้ที่สนใจในการนำเทคโนโลยีไปประยุกต์ใช้ใน งานต่อไป	เข้าร่วมอบรมโครงการต่างๆ กับ หน่วยงานภายในและภายนอกกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้ง ศึกษาค้นคว้าความรู้ด้วยตนเองเพื่อ ศึกษาเกี่ยวกับแนวทางการ ดำเนินงานและนำมาประยุกต์ใช้	ธ.ค. ๒๕๖๖ - ส.ค. ๒๕๖๗	●	●	เอกสารหลักฐาน จากหน่วยงาน ภายนอก ที่นำเชื่อถือ เช่น หนังสือราชการ แบบตอบรับ เป็นต้น

กลุ่มงาน กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม

ลำดับที่	ผู้รับผิดชอบ	ตำแหน่ง	ความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะ	เป้าหมายการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลา ที่ต้องการพัฒนา	โค้ช (Coach)	พี่เลี้ยง (Mentor)	วิธีติดตาม ประเมินผล
๑	นางสาวสุภัทรา ฝอฝน	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	๑. การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ ๒.การยึดมั่นในความ ถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม ๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๑. พัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะของ งานด้านสาธารณสุขมูลฐาน (งานสุขภาพภาค ประชาชน) ให้มีประสิทธิภาพ แสดงความสนใจ และติดตามความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบงาน ศึกษาหาข้อมูลเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาระบบงานให้ มีประสิทธิภาพและการสืบค้นข้อมูลจาก การ ปฏิบัติงาน ๒. การมีเครื่องมือที่ดีและมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีการกระจายองค์ความรู้และต้อง ให้บริการสำหรับผู้สนใจในการนำเทคโนโลยีที่ไป ประยุกต์ใช้ในงานต่อไป	เข้าร่วมอบรมโครงการต่างๆ กับ หน่วยงานภายในและภายนอกกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้ง ศึกษาค้นคว้าความรู้ด้วยตนเองเพื่อ ศึกษาเกี่ยวกับแนวทางการ ดำเนินงานและนำมาประยุกต์ใช้	ธ.ค. ๒๕๖๖ - ส.ค. ๒๕๖๗	●	●	เอกสารหลักฐาน จากหน่วยงาน ภายนอก ที่นำเชื่อถือ เช่น หนังสือราชการ แบบตอบรับ เป็นต้น
๒	นายมฤคราช ไชยภาพ	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	๑. การสั่งสมความ เชี่ยวชาญในอาชีพ ๒.การยึดมั่นในความ ถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม ๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	พัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะของงาน ด้านสาธารณสุขมูลฐาน (งานสุขภาพภาคประชาชน) ให้มีประสิทธิภาพ แสดงความสนใจและติดตาม ความรู้ใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับระบบงาน ศึกษาหา ข้อมูลเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาระบบงานให้มี ประสิทธิภาพและการสืบค้นข้อมูลจาก การ ปฏิบัติงาน การมีเครื่องมือที่ดีและมีประสิทธิภาพจำเป็นต้องมี การกระจายองค์ความรู้และต้องให้บริการสำหรับ ผู้สนใจในการนำเทคโนโลยีที่ไปประยุกต์ใช้ ในงานต่อไป	เข้าร่วมอบรมโครงการต่างๆ กับ หน่วยงานภายในและภายนอกกรม สนับสนุนบริการสุขภาพ รวมทั้ง ศึกษาค้นคว้าความรู้ด้วยตนเองเพื่อ ศึกษาเกี่ยวกับแนวทางการ ดำเนินงานและนำมาประยุกต์ใช้	ธ.ค. ๒๕๖๖ - ส.ค. ๒๕๖๗	●	●	เอกสารหลักฐาน จากหน่วยงาน ภายนอก ที่นำเชื่อถือ เช่น หนังสือราชการ แบบตอบรับ เป็นต้น

(นายอุทิศ จิตเงิน)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน
ภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์