

## แผนปฏิบัติการศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

### วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำการพัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภูมิภาค ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓

### เป้าประสงค์

ประชาชนทุกคนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้และชุมชนจัดการสุขภาพเพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน

### พันธกิจ

ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาสุขภาพด้วยกลวิธีการสาธารณสุขมูลฐาน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง พัฒนาการวิจัย องค์ความรู้ นวัตกรรม และการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านระบบบริการสุขภาพและการจัดการสุขภาพภาคประชาชน เพื่อการพึ่งตนเองด้านสุขภาพของประชาชนและชุมชน

### ภารกิจ

๑. ขับเคลื่อนและประเมินผลการดำเนินการสาธารณสุขมูลฐานในระดับพื้นที่
๒. พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภาค
๓. พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภาค
๔. เป็นศูนย์วิชาการด้านการสาธารณสุขมูลฐานในระดับภาค
๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประเมินผล และพัฒนารูปแบบการสาธารณสุขมูลฐานในระดับพื้นที่
๖. ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานและสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้องด้านการสาธารณสุขมูลฐานในพื้นที่
๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

### ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบริหารจัดการนวัตกรรมการสาธารณสุขมูลฐานให้เป็นที่ยอมรับทางด้านวิชาการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพกำลังคนและเครือข่ายการสาธารณสุขมูลฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ขับเคลื่อนงานสาธารณสุขมูลฐานร่วมกับภาคีเครือข่าย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

/ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การบริหารจัดการนวัตกรรมการสาธารณสุขมูลฐานให้เป็นที่ยอมรับทางด้านวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาศักยภาพกำลังคนและเครือข่ายการสาธารณสุขมูลฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ขับเคลื่อนงานสาธารณสุขมูลฐานร่วมกับภาคีเครือข่าย

ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทฯ ประเด็น ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี

ประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ข้อ ๓. พัฒนาและยกระดับการจัดการสุขภาพภาคประชาชนโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนและเครือข่าย

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ชุมชนมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองแบบมีส่วนร่วม	๑.จำนวนชุมชนที่มีศักยภาพในการจัดการสุขภาพที่ดี	๑.พัฒนาศักยภาพกำลังคนภาคประชาชนด้านการจัดการสุขภาพ	ร้อยละแกนนำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพด้านการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน	ร้อยละแกนนำสุขภาพมีศักยภาพในการจัดการสุขภาพตนเองและชุมชน	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
				กิจกรรม ๑. พัฒนาระบบกลไก หลักสูตร และแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพแกนนำสุขภาพ	๑. จำนวนแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาสุขภาพแกนนำสุขภาพ ๒. จำนวนหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพแกนนำ	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
				กิจกรรม ๒. พัฒนาศักยภาพแกนนำ	ร้อยละของแกนนำสุขภาพ และ อสม.ที่มีศักยภาพในการ	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				สุขภาพและอาสาสมัคร สาธารณสุข สุขด้านการ จัดการสุขภาพตนเองและ ชุมชน	จัดการสุขภาพตนเอง ครอบครัว และชุมชน	
				-กิจกรรม ๒. พัฒนา ศักยภาพแกนนำสุขภาพ และอาสาสมัคร สาธารณสุขด้านการ จัดการสุขภาพตนเองและ ชุมชน		กลุ่มพัฒนา วิชาการและการ จัดการความรู้
				กิจกรรม ๓. ส่งเสริม สนับสนุน การจัด กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรคและ การจัดการสุขภาพชุมชน		กลุ่มพัฒนา วิชาการและการ จัดการความรู้
				กิจกรรม ๔. พัฒนาระบบ เสริมสร้างแรงจูงใจขวัญ กำลังใจ และสวัสดิการ ให้กับแกนนำสุขภาพ และ อสม.		กลุ่มพัฒนา วิชาการและการ จัดการความรู้

/เป้าประสงค์....

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรม ๕. กำกับติดตามแลประเมินผลการปฏิบัติงานของแกนนำสุขภาพและอาสาสมัครสาธารณสุข		กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
		๒.พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายสุขภาพชุมชนด้านการจัดการสุขภาพแบบการมีส่วนร่วม	ร้อยละภาคีเครือข่ายสุขภาพชุมชนที่มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดการชุมชนสุขภาพดี	๑.โครงการพัฒนาภาคีเครือข่ายให้มีศักยภาพด้านการจัดการชุมชนสุขภาพดี	ร้อยละภาคีเครือข่ายที่มีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดการชุมชนสุขภาพดี	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
				กิจกรรม ๑. พัฒนาระบบกลไกความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานชุมชนจัดการสุขภาพ	จำนวนภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพชุมชน	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
				กิจกรรม ๒. สร้างและพัฒนาศักยภาพครูฝึกการจัดการสุขภาพชุมชน	จำนวนครูฝึกที่มีศักยภาพในด้านการถ่ายทอดความรู้ด้านการจัดการสุขภาพชุมชน	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรม ๓. พัฒนา ศักยภาพและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการจัดการชุมชน การจัดการชุมชน	ร้อยละของภาคี เครือข่ายมีศักยภาพ ในการจัดการชุมชน สุขภาพดี	กลุ่มพัฒนาภาคี เครือข่าย และ สร้างการมีส่วนร่วม
				กิจกรรม ๔. พัฒนาระบบ การเฝ้าระวังพฤติกรรม สุขภาพชุมชนและการ ประยุกต์ใช้ระบบตาม บริบทชุมชน		กลุ่มพัฒนาภาคี เครือข่าย และ สร้างการมีส่วนร่วม
				กิจกรรม ๕. ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดัน การใช้มาตรการทางสังคม (ข้อกำหนดชุมชน)หรือ ทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างชุมชนสุขภาพดี		กลุ่มพัฒนาภาคี เครือข่าย และ สร้างการมีส่วนร่วม
				๒. โครงการพัฒนาการ สาธารณ สุข ต าม พระราชดำริและโครงการ พิเศษ	๑. จำนวนประชาชน ในพื้นที่ห่างไกลและ พื้นที่พิเศษที่เข้าถึง บริการด้านสุขภาพ ระดับปฐมภูมิ	กลุ่มพัฒนาภาคี เครือข่าย และ สร้างการมีส่วนร่วม

/เป้าประสงค์...

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรม ๑. การพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการรักษาพยาบาลและสาธารณสุขชุมชนของสุศาลาพระราชทาน	จำนวนชุมชนในเขตความรับผิดชอบของสุศาลาพระราชทานเป็นชุมชนสุขภาพดี	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
				กิจกรรม ๒. การพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชนในพื้นที่ห่างไกลและพื้นที่พิเศษ	จำนวนศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชนมีคุณภาพการให้บริการด้านสุขภาพตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
		๓. การจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน	ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านสุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน	๑. โครงการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ความความเป็นเลิศด้านด้านการสาธารณสุขมูลฐาน	ระดับความสำเร็จของการจัดตั้งและพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้าน (การสาธารณสุขมูลฐาน) ระดับประเทศ สุขศึกษาและสุขภาพภาคประชาชน	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมที่ ๑ จัดตั้งและพัฒนาศูนย์การฝึกอบรมด้านการสาธารณสุขมูลฐาน	๑. จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากสภาคุณวุฒิวิชาชีพ และ นำ ไป ใช้ประโยชน์ ๒. ร้อยละขององค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการสาธารณสุขมูลฐานที่ได้รับการถ่ายทอด	กลุ่ม พัฒนา วิชาการและการจัดการความรู้
				กิจกรรม ๒. พัฒนาความร่วมมืองานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมระหว่างประเทศด้านการสาธารณสุขมูลฐาน	จำนวนเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน วิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมด้าน สุขศึกษา และการสาธารณสุขมูลฐาน	กลุ่ม พัฒนา วิชาการและการจัดการความรู้
				กิจกรรม ๓. ดำเนินการศึกษาวิจัย พัฒนางานวิชาการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และการจัดการความรู้เชิงนโยบายด้านการสาธารณสุขมูลฐานแบบมีส่วนร่วม	จำนวนผลงานวิจัยงานวิชาการ องค์ความรู้ หรือนวัตกรรมเชิงนโยบายด้านการสาธารณสุขมูลฐาน	กลุ่ม พัฒนา วิชาการและการจัดการความรู้

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรม ๔. ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาวิจัย การพัฒนางานวิชาการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และการจัดการความรู้ ด้านการสาธารณสุขมูลฐานของภาคีเครือข่าย		กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
				กิจกรรม ๕. การจัดทำพัฒนาหลักสูตร และถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านการสาธารณสุขมูลฐาน		กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
				กิจกรรม ๖. ส่งเสริมสนับสนุนการนำหลักการสาธารณสุขมูลฐานมาพัฒนาและประยุกต์ใช้ในการจัดการสุขภาพชุมชน		กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทฯ ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็น ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

ประเด็น ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

๔. พัฒนางองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์ ให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาลตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑. พัฒนาและยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการและการพัฒนาคุณภาพองค์กร	๑. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาและยกระดับศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กร	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาและยกระดับศักยภาพการบริหาร	กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน
				กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาและยกระดับศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระดับความสำเร็จการพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรดิจิทัล	กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมที่ ๒ บริหารจัดการแผนงานและงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จของการบริหารงบประมาณที่สอดคล้องกับแผนงานและค่าเป้าหมายที่กำหนด	กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงานและกลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
				กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการสินทรัพย์ราชการ	มีทะเบียนทรัพย์สินราชการที่ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบันในระบบอิเล็กทรอนิกส์	กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน
				กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบสวัสดิการของบุคลากร	มีระบบสวัสดิการสำหรับบุคลากรอย่างเหมาะสมตามเกณฑ์	กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน
				กิจกรรมที่ ๕ การเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ	๑. ร้อยละความเชื่อมั่นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อหน่วยงาน (Royalty) ๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อหน่วยงานจัดการ	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			๒.หน่วยงานได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	โครงการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	หน่วยงานได้รับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
				กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA	หน่วยงานได้รับการรับรองคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามเกณฑ์ PMQA	กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน
		๒. บริหารจัดการอัตรากำลัง และพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	๑. ร้อยละความสำเร็จของการบริหารอัตรากำลังคนตามแผน ๒. ร้อยละของบุคลากรกรมที่ได้รับการพัฒนาและมีศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ	โครงการบริหารจัดการอัตรากำลังและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	๑.ร้อยละความสำเร็จของการบริหารอัตรากำลังตามแผน ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำและการดำเนินงานตามแผนบริหารอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละความสำเร็จของการบริหารอัตรากำลังตามแผน	กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน
				กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน
		๓. พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาให้หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ต้นแบบ	โครงการพัฒนาและยกระดับการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ต้นแบบ	๑. หน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
				กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาการจัดการความรู้ของหน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จของการจัดการความรู้ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
				กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริมพัฒนาการสร้างองค์ความรู้ งานวิชาการงานวิจัย และนวัตกรรม	ร้อยละของผลงานวิชาการ งานวิจัยองค์ความรู้ และนวัตกรรมที่ได้รับการเผยแพร่และการนำไปใช้ประโยชน์	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
				กิจกรรมที่ ๓ การสร้างเครือข่ายด้านงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม	ร้อยละของเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในการในการผลิตหรือใช้ประโยชน์จากผลงานวิชาการ งานวิจัย องค์ความรู้ และนวัตกรรม	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
				กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาและยกระดับคุณภาพช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับประเทศ	๑. จำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วมเวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. จำนวนวารสารวิชาการของหน่วยงานผ่านการประเมินตามมาตรฐาน TCI	กลุ่มพัฒนาวิชาการและการจัดการความรู้
		๔. พัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล	๑. คะแนน ITA หน่วยงาน ๒. หน่วยงานผ่านการประเมินตามเกณฑ์ ITA	โครงการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล	๑. คะแนน ITA หน่วยงานผ่านเกณฑ์ในระดับ A	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม

/เป้าประสงค์....

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	KPI เป้าประสงค์	กลยุทธ์	KPI กลยุทธ์	โครงการหลัก/กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัดระดับโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
					๒. หน่วยงานเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
				กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรมจริยธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
				กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมพัฒนา และยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	หน่วยงานผ่านการประเมินตามเกณฑ์ ITA	กลุ่มพัฒนาภาคีเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วม
				กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาและยกระดับคุณภาพระบบควบคุมภายใน	หน่วยงานที่ผ่านการประเมินการควบคุมภายในตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มบริหารทั่วไปและแผนงาน